

2021

Building Awareness



SANGKALAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB DISCLAIMER

Laporan ini berisi pernyataan-pernyataan yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan (forward-looking statements) sehingga hasil-hasil nyata Perusahaan, pelaksanaan atau pencapaian-pencapaiannya dapat berbeda dari hasil yang diperoleh melalui pandangan masa depan yang antara lain merupakan hasil dari perubahan-perubahan ekonomi dan politik baik nasional maupun regional, perubahan nilai tukar valuta asing, perubahan harga dan permintaan dan penawaran pasar, perubahan kompetisi perusahaan, perubahan undang-undang atau peraturan dan prinsip-prinsip akuntansi, kebijakan-kebijakan, dan pedoman-pedoman serta perubahan asumsi-asumsi yang digunakan dalam membuat pandangan masa depan, kecuali informasi yang dimuat dalam Laporan Keuangan Auditan.

This report contains certain statements that may be considered "forward-looking statements", of the Company's actual results, performance or achievements could differ materially from those projected in the forward-looking statements as a result, among other factors, of changes in general, national or regional economic and political conditions, changes in foreign exchange rates, changes in the prices and supply and demand on the markets, changes in the size and nature of the Company's competition, changes in legislation or regulations and accounting principles, policies and guidelines as to changes in the assumptions used in making such forward looking statements, except information stated in the Audited Financial Statement.



Daftar Isi

Content

1	IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABLE PERFORMANCE HIGHLIGHTS	
	Kinerja Ekonomi Economic Performance	3
	Aspek Sosial Social Aspect	3
	Aspek Lingkungan Environmental Aspect	3
2	SEKILAS MENGENAI PERUSAHAAN PERUSAHAAN AT GLANCE	
	Profil Perseroan Company Profile	5
	Skala Organisasi Organization Scale	6
	Rantai Pasok Supply Chain	6
	Perubahan Signifikan Pada Organisasi Significant Changes on the Organization	7
	Visi dan Misi Vision and Mission	8
	Sejarah Singkat Perseroan The Company Brief History	9
	Struktur Manajemen Management Structure	12
	Penghargaan & Sertifikasi Award & Certification	13
	Inisiatif External External Initiative	14
3	PENGANTAR DIREKSI STATEMENT OF THE BOARD OF DIRECTOR	17
4	LAPORAN KEBERLANJUTAN 2021 SUSTAINABILITY REPORT 2021	
	Tentang Laporan About Report	23
	Pendekatan Terhadap Keberlanjutan Our Approach to Sustainability	25
	Pemilihan Material dan Batasan Topik Material and Topic Selection	25
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	28
5	KEBERLANJUTAN EKONOMI ECONOMY SUSTAINABILITY	
	Menciptakan Nilai bagi Pemegang Saham Shareholder Value Creation	33
	Nilai Ekonomi yang Dihasilkan & Didistribusikan Produced & Distributed Economic Value	33
6	KEBERLANJUTAN SOSIAL SOCIAL SUSTAINABILITY	
	Kesehatan & Keselamatan Kerja Occupational Health & Safety	38
	Pelatihan & Pengembangan SDM Training & Development of Human Resources	42
	Tanggung Jawab Terhadap Masyarakat Responsibility to Communities	45
7	KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN ENVIRONMENT SUSTAINABILITY	
	Kebijakan dan Komitmen Terhadap Lingkungan Policy and Commitment on Environment	47
	Pengelolaan Energi Energy Management	48
	Pengelolaan Limbah Padat Waste Management	50
	Keanekaragaman Hayati Biodiversity	52
	Kepatuhan Terhadap Regulasi Compliant with Regulation	52
8	TATA KELOLA BERKELANJUTAN GOOD GOVERNANCE SUSTAINABILITY	
	Struktur dan Mekanisme Tata Kelola Governance Structures and Mechanism	55
	Kode Etik Code of Conduct	58
	Kebijakan Perusahaan Company Policy	58
	Kebijakan Whistleblowing Whistleblowing Policy	59
	Manajemen Risiko Risk Management	59
	Index Kesesuaian POJK 51 POJK 51 Index	62
	Index Kesesuaian GRI Core Standard GRI Core Standard Index	64
	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	68
	Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Accountability for Sustainability Report	69



IKHTISAR KEBERLANJUTAN 2021

SUSTAINABILITY HIGHLIGHTS 2021

1



Ikhtisar Keberlanjutan 2021

Sustainability Highlights 2021

[POJK 1], [POJK 2.a.1], [POJK 3.c] [GRI 102-7], [GRI 102-8]

Kinerja Keuangan 2021			Economic Performance 2021	
Deskripsi (Dalam Juta Rupiah)	2020	2021	Description (In Million Rupiah)	
Pendapatan	35,45	46,30	Revenue	
Laba Bersih	9,41	9,22	Net Income After Tax	
Total Asset	96,11	157,27	Total Assets	
Total Kewajiban	21,21	18,12	Total Liabilities	
Ekuitas	74,90	139,15	Equity	
Laba Bersih Per Saham	16,67	6,7	Earning Per Share	
Jumlah Armada	4	5	Number of Fleets	
Distribusi Nilai Ekonomi			Economic Value Distribution	
Jumlah Nilai Ekonomi yang Diperoleh	35.667	49.996	Total Produced Economic Value	
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	26.254	40.771	Total Distributed Economic Value	
Nilai Ekonomi yang Ditahan	9.413	9.225	Retained Economic Value	

Aspek Sosial			Social Aspect				
Komposisi Karyawan Menurut Status Employee Composition Based on Employee Status		Komposisi Karyawan Berdasarkan Gender Employee Composition Based on Gender					
Pelatihan							
Program	2020		2021		Programme		
	Jumlah Peserta Total Participants	Jumlah Hari Pelatihan Total Days of Training	Jumlah Peserta Total Participants	Jumlah Hari Pelatihan Total Days of Training			
Seminar	2	2	7	5	Seminar		
Lokakarya	0	0	1	2	Workshop		
Pelatihan	15	4	12	32	Training		
Sertifikasi	5	14	6	8	Certification		
Total	22	20	26	47	Total		
Total Pelatihan Berdasarkan Gender				Total Training Hours based on Gender			
Uraian	2020			2021			Description
	Jumlah Karyawan Peserta Pelatihan Total Employee Receiving Training	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Rerata Jam Pelatihan Pekerja Average Training	Jumlah Karyawan Peserta Pelatihan Total Employee Receiving Training	Jumlah Jam Pelatihan Pekerja Total Training Hours	Rerata Jam Pelatihan Average Training	
Total	22	283	12,9	26	228	8,8	Total
Laki-Laki	20	169	8,5	22	92	4,2	Male
Perempuan	2	114	57,00	4	136	34	Female

Aspek Lingkungan			Environment Aspect			
			[POJK B.2]			
Jenis Sumber Daya	Unit	2020	2021	Type of Energy Resources		
Biodiesel untuk operasional kapal (B30)	Kliter Terajoule	5	20	Biodiesel for fleet operation (B30)		
Konsumsi listrik pada Kantor Pusat*)	Kliter Terajoule	N/A	N/A	Electricity consumption in Head Office		
Konsumsi listrik pada entitas anak	MegaWatt Terajoule	18	24	Electricity consumption of subsidiary		
Jenis Limbah				Type of Solid Waste		
Limbah Padat	Kg	NA	2.400	Solid Waste		
Air buangan	M3	NA	244.000	Used Water		



SEKILAS MENGENAI PERSEROAN

THE COMPANY AT GLANCE





Profil Perusahaan

Company Profile

<p>Nama Perusahaan Company Name</p> <p>PT MITRA INVESTINDO Tbk</p>	<p>Bidang Usaha Line of Business</p> <p>Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar Perseroan, maksud dan tujuan perseroan menjalankan usaha bidang pertambangan, perindustrian, pertanian, pembangunan (pemborongan), perdagangan dan jasa. Saat ini, Perseroan bergerak dalam bidang pelayaran dalam negeri melalui penyertaan pada perusahaan anak.</p> <p>In accordance with Article 3 of the Company' Article of Association, the purpose and objective of the Company are to carry out businesses in the field of mining, industry, agriculture, construction and development, trading and services. Currently, the Company engages in the domestic shipping company through investment in subsidiaries.</p>	<p>Perusahaan Anak Subsidiary</p> <p>PT Wasesa Line, bergerak di bidang pelayaran domestik dan keagenan penunjang pelayaran.</p> <p>PT Wasesa Line, engages in the domestic shipping services and other supporting shipping services.</p>
<p>Kode Saham Stock Code/Ticker</p> <p>MITI</p>	<p>Produk & Jasa Product & Services</p> <ul style="list-style-type: none">• Jasa penyewaan kapal penumpang dan barang untuk menunjang kegiatan usaha Migas• Jasa Keagenan Kapal• Jasa Manajemen Perkapalan	<p>Wilayah Operasional Operational Area</p> <p>Berbagai wilayah di Indonesia. Saat ini Perusahaan memiliki Perusahaan anak yang beroperasi di Jakarta, dengan kantor cabang yang berada di Balikpapan, Tanjung Redeb, Bontang, Kepulauan Tarempa, Anambas, Batam, serta Lhoksemauwe.</p> <p>Various regions in Indonesia. Currently the Company has a sole subsidiary with operation based and branches in Jakarta, Tanjung Redeb, Bontang, Tarempa Island, Anambas Island, Batam and Lhoksemauwe.</p>
<p>Tanggal Pendirian Establishment Date</p> <p>16 September 1993</p>	<p>Alamat Kantor Pusat Head Office Address</p> <p>Jl. Menteng Raya No.72 Kebon Sirih, Menteng Jakarta Pusat 10340, Indonesia</p> <p>Tel. +62 21 2907 9558 +62 21 2907 9559</p> <p>corsec@mitra-investindo.com www.mitra-investindo.com</p>	<p>Keanggotaan Asosiasi Membership in Association</p> <ul style="list-style-type: none">• Asosiasi Emiten Indonesia, sejak tahun 1997• Indonesian Public Listed Company Association, since 1997• Gabungan Pengusaha Pelayaran Indonesia, sejak 1990• Indonesia National Ship Owner Association, since 1990
<p>Akta Pendirian Deed of Establishment</p> <p>Akta No. 280 tahun 1993 dibuat di hadapan Misahardi Wilamarta, S.H, Notaris di Jakarta.</p> <p>Deed No.280 Year 1993 made before the Notary Misahardi Wilamarta SH, Notary in Jakarta.</p>	<p>Bentuk Badan Hukum Corporate Legal Form</p> <p>Perseroan Terbatas Terbuka</p> <p>Publicly Listed Company</p>	
<p>Ruang Lingkup Pasar Market Scope</p> <p>Indonesia</p>		
<p>Kepemilikan Saham Share Ownership</p> <ul style="list-style-type: none">• PT Prime Asia Capital 77,09%• Marina Logistindo Sejahtera 2%• Andreas Tjahjadi 5%• Masyarakat 16%		

Skala Organisasi Organization Scale

[GRI 102-7] [POJKC.3]

Hingga akhir tahun 2021, aktivitas usaha Perseroan didukung oleh 86 karyawan termasuk karyawan anak perusahaan pada semua tingkatan dan aktivitas. Seluruh armada kapal yang berjumlah 5 unit kapal beroperasi penuh 24 jam untuk mendukung kebutuhan pelanggan yang sebagian besar menjalankan aktivitas produksi minyak lepas pantai.

Per 31 Desember 2021, skala usaha Perseroan secara konsolidasian tercermin dalam tabel di bawah ini.

As of end-year 2021, the Company' business activities supported by 86 employees, including the subsidiary employees at all level and activities. Overall five fleets operates 24 hours to support the Client needs that mostly engages in offshore oil production activities.

Per December 31, 2021, the scale of the company' reflected as a consolidation figure are set out on the below table.

Keterangan Notes	Periode Period		
	2021	2020	2019
Jumlah karyawan Number of employees	86	75	42
Total Pendapatan (IDR juta) Total Income (IDR million)	46.303.564.507	36.451.716.625	12.885.276.041
Total Kapitalisasi Pasar (IDR juta) Total Market Capitalization (IDR million)	566.773.300.912	70.577.540.000	70.577.540.000
Total Aset (IDR juta) Total Assets (IDR million)	157.277.320.994	96.111.394.167	86.836.150.299
Total Liabilitas (IDR juta) Total Liabilities (IDR million)	18.125.030.031	21.207.492.735	73.840.256.557
Total Ekuitas (IDR juta) Total Equity (IDR million)	139.152.290.963	74.903.901.432	2.995.893.742
Laba (Rugi) Bersih (IDR Juta) Net Profit (Loss) –(IDR million)	9.224.783.939	9.412.838.136	263.658.746
EBITDA	16.282.737.729	13.804.679.960	643.687.374

Rantai Pasok Supply Chain

[GRI 102-9]

Perseroan dan entitas anak menjalin kerjasama dengan mitra pemasok sekitar wilayah operasi, Jakarta maupun dari mitra pemasok luar negeri untuk barang-barang tertentu yang tidak tersedia di dalam negeri. Proses seleksi pemasok dilakukan melalui pemilihan maupun penunjukan langsung yang diseleksi dengan memperhatikan persyaratan kemampuan ekonomi pemasok, kompetensi dan pengalaman, kewajaran harga, kualitas barang dan waktu pengiriman.

The Company and its subsidiary cooperated with local supplier partners, Jakarta or even foreign suppliers for any materials not available in the domestic market. Selection process of the supplier carried on based on direct appointment or direct selection with due diligence on the economic viability, track records and skill competence, fair price, good quality and delivery time.

Perseroan senantiasa mengikuti aturan dan perundangan yang berlaku, termasuk berkenaan dengan pajak, bea masuk (jika ada) dan peraturan lain yang relevan.

The Company always complies with the existing law and regulation as well as the tax requirement, duties (if any) and other relevant regulation.



Perubahan Signifikan pada Organisasi

Significant Changes in the Organization

[GRI 102-10] [POJK C.6]

Pandemi Covid-19 yang berlanjut cukup masif selama tahun 2021, membuat Perseroan melakukan penyesuaian dalam menjalankan kegiatan operasional sehari-hari. Untuk mencegah penyebaran penyakit, Perseroan menerapkan protokol kesehatan dengan ketat pada kegiatan operasi di lapangan sebagaimana disyaratkan oleh pelanggan. Penerapan *Work From Home* (WFH) dilakukan terbatas pada unit tertentu dan aktivitas yang memungkinkan, mengingat keterbatasan jumlah SDM dan sifat kegiatan usaha yang memerlukan 24 jam operasional untuk mendukung kegiatan usaha migas yang esensial.

The pandemic Covid-19 that massively continued spread to the 2nd semester year 2021, has enforced the Company to adapt in carrying out its day to day operational activities. To prevent from the spreading of the disease, the Company strictly implemented the covid 19 health protocol, particularly applied for the offshore activities to satisfy the Client requirement. The Work From Home (WFH) policy also applied on certain and any possibly activities, due to the limited human resources and the nature of business activities that require 24 hours operation in supporting the activities of the essential energy business.

Perseroan belum melakukan pengukuran atas dampak kebijakan tersebut terhadap parameter kinerja operasional yang berkaitan erat dengan pencapaian tujuan keberlanjutan, diantaranya pengendalian konsumsi energi, konsumsi air dan limbah material. Namun demikian, terdapat biaya ekstra terkait dengan pemenuhan protokol kesehatan yang ketat yang diterapkan oleh pelanggan, antara lain pemeriksaan Covid-19 secara berkala bagi seluruh staf yang menjalankan aktivitas *offshore* (lepas pantai), alat dan perangkat protokol kesehatan Covid-19 dan biaya-biaya lain yang relevan.

The Company has not measured yet the effect of this policy over certain parameter of operational performance that closely related with the achievement of sustainable goals, i.e energy consumption control, water consumption and waste material. However, there are additional cost related to the compliance of a strictly health protocol applied by the Clients, such as regular test of Covid-19 for offshore staff in every entry into offshore activity, safety tools and appliances related to the Covid-19 Health protocol as well as other relevant cost.

Selama periode operasional tahun 2021, terdapat perubahan struktur Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan seiring dengan masuknya PT Prime Asia Capital sebagai pemegang saham pengendali baru pada Perseroan. Pada akhir Januari 2021, Perseroan efektif menjalankan kegiatan usaha baru di bidang pelayaran domestik melalui kegiatan operasi anak perusahaan yang baru, PT Wasesa Line.

During the operational period year 2021, there was a significant changed on the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors aligned with the entry of PT Prime Asia Capital as the new controlling shareholder. On late January 2021, the Company effectively started the new business of shipping industry through the operation of its new subsidiary, PT Wasesa Line.

Tidak terdapat penambahan modal usaha, dan perubahan kebijakan yang signifikan dalam menjalin hubungan dengan mitra kerja dan *supplier*.

There was no changes on capital, and policy related to the business partners and suppliers.



Visi & Misi

Vision & Mission

[POJK 3.d] [GRI 102-16] [POJK C.1]

Visi

Menjadi perusahaan terbaik dalam industri pelayaran dan mitra usaha terpercaya dengan bisnis yang solid dan pertumbuhan yang berkelanjutan.

Misi

1. Tumbuh berkelanjutan dengan memberikan nilai terbaik bagi pemegang saham, pelanggan, karyawan serta para pemangku kepentingan.
2. Memberikan layanan unggulan kepada pelanggan dan mitra bisnis dengan mengutamakan kesehatan, keselamatan dan lingkungan.
3. Menciptakan organisasi yang kuat dengan mengembangkan insan Perseroan yang professional serta menjunjung tinggi integritas, saling menghargai dan memiliki etika bisnis yang baik.

Nilai Dasar Perusahaan: MITRA

Meritocracy

Kebermanfaatan bagi seluruh pemangku kepentingan.

Integrity

Berintegritas dan dapat dipercaya.

Teamwork

Mengedepankan kerjasama team bagi pertumbuhan Perusahaan.

Respect

Saling menghargai dengan sesama insan Perseroan, pelanggan dan pemangku kepentingan.

Agile

Lincah dan berdaya juang untuk keberlanjutan usaha.

Vision

To be the best corporation in its industry and trusted partner with a solid and sustainable business growth.

Mission

1. Sustainably growing to creating share value for the shareholders, customers, employees and all stakeholders.
2. Provides the best services to our customers and business partners with prioritizing health safety and environment.
3. Develop strong organization through development of professional human capital that uphold the integrity, respect and business ethics.

Corporate Core Value: MITRA

Meritocracy

Promote meritocracy for all stakeholders benefit.

Integrity

Integrity and trusted.

Teamwork

Prioritize teamwork for aiming the company growth.

Respect

Respect to others, customers and stakeholders.

Agile

Agile and resilience to a sustainable business.



Sejarah Singkat Perusahaan

The Company' Brief History

1997

Penawaran Umum Saham Perdana. Bergerak dalam jasa pembiayaan
Initial Public Offering (IPO)
Engaged in Multifinance services

2001

Perubahan pemegang saham mayoritas dan kegiatan usaha
Change of majority shareholder and change core business to financial advisory and investment

2006

Merger Perusahaan dan PT Caraka Berkas Sarana Ubah Core business menjadi usaha pertambangan granit
The Company and PT Caraka Berkas Sarana Changed core business to the granite mining

2014

Right Issue I
Transformasi ke sektor Migas
Right Issue I Transformation into O&G Business

2021

Right Issue II
Transformasi ke Jasa Pelayaran Domestik
Right Issue II Transformation to Domestic Shipping Services

PT Mitra Investindo Tbk (the "Company") telah beroperasi sejak tahun 1993, yang pada awalnya bergerak di bidang di industri jasa pembiayaan (multi-finance). Dalam mempertahankan kelangsungan usahanya Perusahaan telah beberapa kali mengalami transformasi bisnis, yang penjelasannya dapat dilihat dibawah ini.

Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan, kegiatan usaha utama Perusahaan di bidang pertambangan, perindustrian, pertanian, pembangunan (pemborongan), perdagangan dan jasa. Saat ini Perusahaan menjalankan kegiatan usaha di bidang pelayaran dalam negeri melalui penyertaan pada Perusahaan anak, PT Wasesa Line ("WL")

PT Mitra Investindo Tbk (the "Company") has been operating since 1993, initially operating in the multi-finance industry. To maintaining its business continuity, the Company has encountered several business transformations as described below.

Based on Article 3 of the Company's Articles of Association, the Company's main business activities are in the fields of mining, industry, agriculture, construction (contracting), trading and services. Currently, the Company carries out business activities in the domestic shipping sector through investment in its subsidiary, PT Wasesa Line ("WL")

1993

Perusahaan didirikan pada tanggal 16 September 1993 oleh The (Phoa) Tje Min dengan nama PT Minsuco International Finance serta memulai kegiatan usaha utama di industri jasa pembiayaan (multi-finance) pada tahun 1994.

16 Juli 1997

Sebelum pencatatan saham perdana, Perusahaan berganti nama menjadi PT Maharani Finance Tbk pada April 1997.

Selanjutnya pada 16 Juli 1997, Perusahaan berhasil melaksanakan penawaran umum saham perdana serta mencatatkan seluruh saham-sahamnya pada PT Bursa Efek Jakarta PT Bursa Efek Surabaya, dengan kode perdagangan saham MITI.

1998-2000

Belum genap setahun menjadi perusahaan publik, Perusahaan harus melakukan berbagai restrukturisasi organisasi dan kegiatan usaha guna merespon krisis finansial global 1998 yang berdampak signifikan terhadap kegiatan usaha Perusahaan yang notabene bergerak di industri jasa finansial.

Perusahaan juga berturut-turut berganti nama menjadi PT Mandiri Intifinance Tbk pada tahun 1998 dan PT Siwani Trimitra Tbk pada tahun 2000. Kegiatan usaha beralih ke bidang jasa konsultan keuangan dan pengembangan investasi.

Agustus 2001

Pada Agustus 2001, L&M Group Investment Limited (LMGI) tercatat sebagai pemegang saham mayoritas Perusahaan dengan prosentase kepemilikan sebesar 75%. Disamping hal tersebut, Perusahaan telah membatalkan pencatatan saham secara sukarela (voluntary delisting) pada Bursa Efek Surabaya.

2001-2005

Perusahaan mengalami kerugian signifikan paska krisis 1998. Saham Perusahaan juga sempat mengalami suspensi perdagangan pada akhir tahun 2004 dikarenakan tidak adanya pendapatan usaha untuk menjaga kelangsungan usahanya.

2006-2014

Dalam upaya mempertahankan kelangsungan usahanya, efektif Juli 2006 Perusahaan kembali melakukan transformasi usaha menjadi perusahaan pertambangan granit melalui penggabungan usaha (merger) antara

1993

The company was founded on September 16, 1993 by The (Phoa) Tje Min which namely PT Minsuco International Finance and started its main business activities in the multi-finance industry in 1994.

July 16, 1997

Prior to the initial public offering, the Company changed its name to PT Maharani Finance Tbk in April 1997.

Subsequently, on July 16, 1997, the Company successfully accomplished initial public offering and listed all of its shares (company listing) on the Jakarta Stock Exchange, PT Bursa Efek Surabaya, with the stock trading code MITI.

1998-2000

Not even a year became a public company, the Company had to carry out business and organizational restructuring to respond the 1998 global financial crisis which had a significant impact on the Company's business activities, which in fact, engaged in the financial services industry.

The Company subsequently changed its name to Mandiri Intifinance Tbk in year 1998, then PT Siwani Trimitra in 2000. The company's business changed to financial advisory dan investment.

August 2001

L&M Group Investment Limited (LMGI) was listed as the majority shareholder of the Company with 75% ownership. Besides this, the Company had submitted the voluntary delisting of shares on the Surabaya Stock Exchange.

2001-2005

The Company suffered significant losses after the 1998 crisis. The share trading suspended due to the absence of operating income to maintain its business continuity.

2006-2014

To strive its business continuity, effective July 2006 the Company again transformed its business into a granite mining company through a merger between the Company and PT Caraka Berkat Sarana (CBS) and changed its

Perusahaan dengan PT Caraka Berkas Sarana (CBS) dan mengubah nama menjadi PT Mitra Investindo Tbk.

Pada tahun 2012, Perusahaan berhasil menyelesaikan kuasi reorganisasi sebagai salah upaya restrukturisasi modal melalui penilaian kembali atas aset, liabilitas dan ekuitas. Melalui kuasi reorganisasi ini, permodalan Perusahaan kembali positif dari semula mengalami defisiensi modal signifikan yang berasal dari dampak krisis global serta terhambatnya kegiatan usaha pengembangan investasi.

Agustus 2014 – 2020

Pada Agustus 2014, melebarkan kegiatan usaha di sektor minyak dan gas bumi dengan mengakuisisi 90% saham Goldwater LS Pte Ltd (GWLS) milik Interra Resources Limited ("Interra"). GWLS merupakan pemegang hak partisipasi pada lapangan minyak Linda Sele, Sorong, Papua Barat. Paska akuisisi Interra tercatat menjadi pemegang saham mayoritas Perusahaan.

Pada tahun 2017, menambah portpolio investasi migas dengan penyertaan 33,3% kepemilikan saham pada Mentari Garung Energi, pemegang 100% hak partisipasi pada Blok Explorasi Garung dan penyertaan 23,44% saham pada PT Indelberg Oil Indonesia (IOI), pemegang hak partisipasi pada KSO Benakat Barat, terletak di Pendopo, Sumatera Selatan. Kedua investasi ini telah dihapusbukkan sepenuhnya. Perusahaan juga telah melepaskan segmen usaha pertambangan granit kepada pihak ketiga yang efektif beralih pada Januari 2018.

2021 - Sekarang

Perusahaan berhasil menyelesaikan Penawaran Umum Terbatas II (PUT II) dalam rangka akuisisi 99,81% saham PT Wasesa Line milik PT Prime Asia Capital (PAC). Akuisisi merupakan langkah penyelamatan atas adanya potensi delisting pada PT Bursa Efek Indonesia (BEI) sekaligus penyelamatan kelangsungan usaha ke depan.

Paska akuisisi, Perusahaan memulai usaha baru di bidang pelayaran domestic yang dijalankan melalui WL, anak perusahaan. PAC resmi sebagai pengendali baru Perusahaan dalam Tender Offer pada akhir Juni 2021.

name to PT Mitra Investindo Tbk.

In 2012, the Company successfully completed a quasi reorganization as part of its capital restructuring efforts through revaluation of assets, liabilities and equity. Through this quasi-reorganization, the Company's capital has returned positive from the initial experience of a significant capital deficiency stemming from the impact of the global crisis as well as hampered investment development business activities.

August 2014 – 2020

On August 2014, expanded its business activities in the oil and gas sector by acquiring 90% shares of Goldwater LS Pte Ltd (GWLS) owned by Interra Resources Limited ("Interra"). GWLS is the holder of participating rights in the Linda Sele Oil Field, Sorong, West Papua. Upon this acquisition, Interra listed as the majority shareholder of the Company.

In year 2017, added oil and gas investment portfolio by investing 33.3% share ownership in Mentari Garung Energi, holder of 100% participating interest in the Garung Exploration Block; and investment of 23.44% shares in PT Indelberg Oil Indonesia (IOI), holder of the participating interest in the KSO Benakat Barat located in Pendopo, South Sumatra. Both investments had been fully written off. The Company has also disposed the granite mining business segment to a third party which was effective transferred in January 2018.

2021 - Present

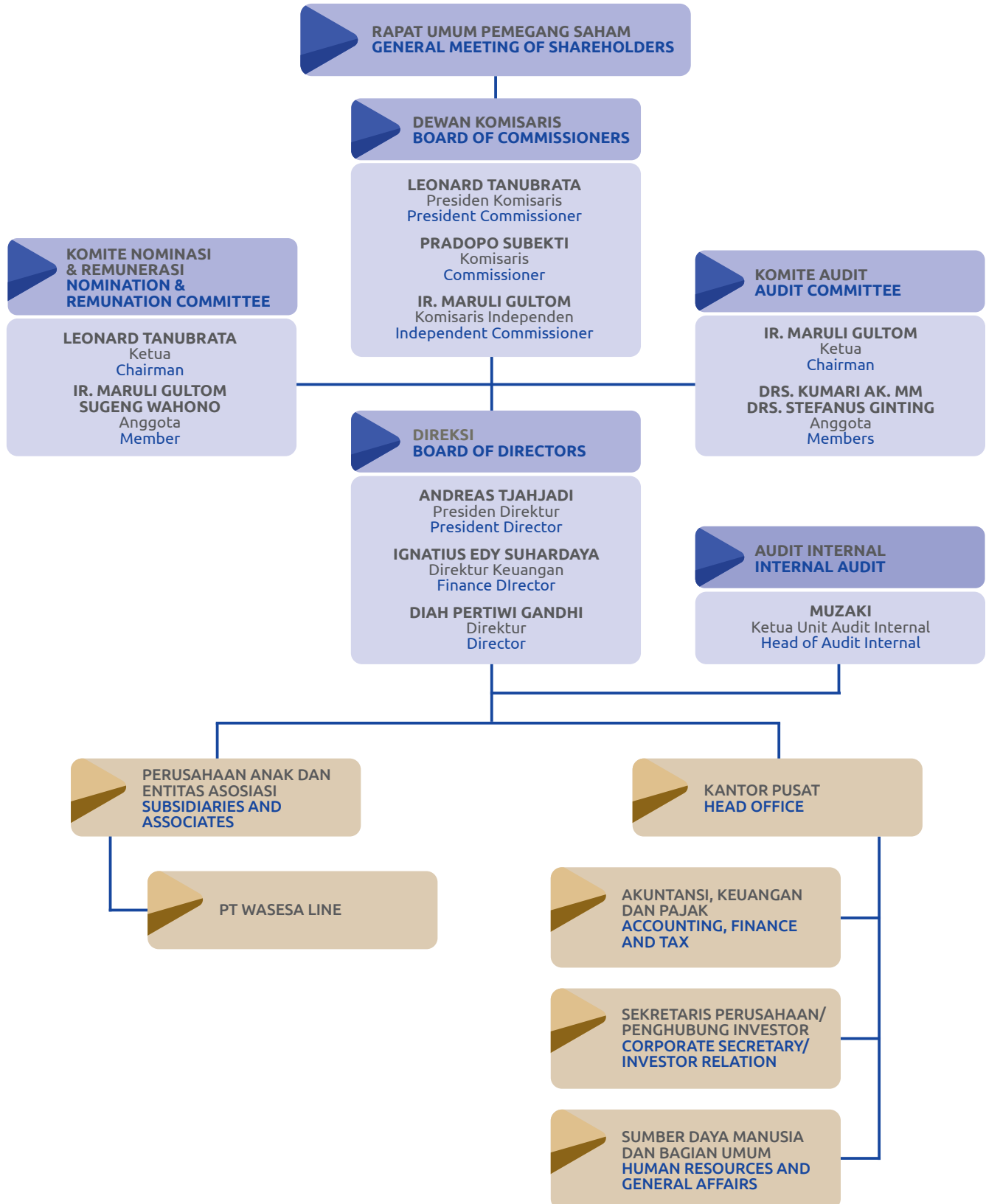
The company has successfully accomplished the Limited Public Offering II (PUT II) to acquire 99.81% shares of PT Wasesa Line owned by PT Prime Asia Capital (PAC). This acquisition is aimed to rescue the Company from the potential delisting from the Indonesia Stock Exchange (BEI) as well as retrieved the going concern of the Company.

Upon acquisition, the Company started a new business in the domestic shipping sector which run through WL, a subsidiary. PAC also officially become the new controlling shareholder following the completion of Tender Offer on June 2021.



Struktur Organisasi

Organization Structure





Penghargaan & Sertifikasi

Award & Certification

[POJK 4.b.2]

Perseroan belum memiliki sertifikasi atau penghargaan terkait dengan kegiatan usaha, mengingat kegiatan usaha Perseroan di bidang migas sempat terhenti pada tahun 2019. Sejak awal tahun 2021, Perseroan memulai kegiatan usaha baru di bidang pelayaran melalui perusahaan anak PT Wasesa Line (WL). Pengungkapan sertifikasi berikut merupakan sertifikasi yang diperoleh WL.

The Company did not have any certification or awards since the circumstances of the company' business in oil and gas industry interrupted in year 2019. Started early 2021, the Company commences its new business in shipping services through its subsidiary, PT Wasesa Line (WL). Below the ISO certification obtained by WL.

Sertifikasi Certification	Lembaga Sertifikasi Certification Institution	Tanggal Terbit Date of Issue	Tanggal Berakhir Expiration Date
ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu Quality Management System	Worldwide Quality Assurance (WQA)	23 Maret 2020 March 23, 2020	22 Maret 2023 March 22, 2023
ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan Environment Management System	Worldwide Quality Assurance (WQA)	24 Maret 2021 March 24, 2021	24 Maret 2024 March 24, 2024
ISO 45001:2018 Sistem SMK3 Skala Internasional International OHSMS System	Worldwide Quality Assurance (WQA)	24 Maret 2021 March 24, 2021	24 Maret 2024 March 24, 2024



Initiatif Eksternal

External Initiative

POJK 3.3], [GRI 102-12, GRI 102-13], [POJK C.5]

Institusi Institution	Standard/Persyaratan Standard/Requirement	Uraian Kepatuhan Description of Compliance	Wajib Sukarela Required Voluntary
International Maritime Organization	International Safety Management Code (ISM Code)	Vessel: Valid Document of Compliance (DOC) certificate Office : Valid Safety Management Certificate (SMC) by flag state authority	Wajib Mandatory
	International Ship and Port Security Code (ISPS Code)	Valid ISPS certificate for vessel by flag state authority	Wajib Mandatory
	Safety of Life at sea (SOLAS), 1974	Valid Cargo Ship Safety Construction, Equipment and Radio certificates for vessels by flag state authority	Wajib Mandatory
	International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (MARPOL 73/78)	Valid IOPP, IAPP, ISPP Certificates for vessels by flag state authority	Wajib Required
International Organization for Standardization (ISO)	ISO 9001:2015	Sistem Manajemen Mutu Quality Management System By Worldwide Quality Assurance (WQA)	Sukarela Voluntary
	ISO 14001:2015	Sistem Manajemen Lingkungan Environment Management System By Worldwide Quality Assurance (WQA)	Sukarela Voluntary
	ISO 45001:2018	Sistem SMK3 Skala Internasional International OHSMS System By Worldwide Quality Assurance (WQA)	Sukarela Voluntary





Keseimbangan antara pencapaian keuntungan dan pertumbuhan bisnis dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan menjadi kunci utama dalam proses penciptaan nilai bagi pemegang saham.

The balance between profitability and business growth align with social and environmental responsibilities are the essential keys of shareholder value creation

Andreas Tjahjadi
Presiden Direktur
President Director



3



Pengantar Direksi

Statement of the Board of Director

[POJK A.1] [POJK D.1] [GRI 102.14]

Yang terhormat para pemangku kepentingan,

Dengan senang hati kami menyampaikan Laporan Keberlanjutan yang pertama sebagai wujud tanggung jawab kami dalam mendukung inisiatif pembangunan berkelanjutan dan memenuhi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017. ("POJK 51/2017").

Melalui laporan ini perkenankan kami untuk membagikan informasi pencapaian perusahaan dan entitas anak atas kinerja ekonomi dan pencapaian aspek keberlanjutan sosial, lingkungan serta praktek Tata Kelola, guna melengkapi informasi yang telah kami sampaikan dalam Laporan Tahunan. Laporan ini menekankan pada upaya-upaya berkelanjutan yang telah dijalankan oleh PT Wasesa Line (WL), sebagai satu-satunya anak perusahaan dan sumber utama pendapatan usaha kami.

Menata Ulang Bisnis

Dalam perjalanan usaha kami yang telah mencapai 25 tahun sejak pendiriannya, berbagai dinamika dan situasi bisnis telah menghantar Perseroan menjalani beberapa transformasi usaha. Berawal dari industri jasa pembiayaan beralih ke jasa penasehat keuangan, hingga transformasi ke industri sektor riil di bidang pertambangan dan migas. Awal tahun 2021, Kami kembali menata ulang usaha dengan memulai kegiatan usaha baru di bidang pelayaran domestik serta jasa terkait, yang dijalankan melalui WL. Benang merah atas keseluruhan transformasi usaha tersebut adalah kepastian atas keberlanjutan usaha bagi perusahaan sendiri dan kepastian investasi para pemegang saham. Melalui kegiatan usaha baru ini, kami juga mengartikulasi visi dan misi baru untuk membangun perusahaan yang solid dan memberi nilai tambah bagi pemegang saham dengan mengembangkan kegiatan usaha yang dapat tumbuh berkelanjutan.

Komitmen Kami

Kami percaya keberlanjutan usaha dalam jangka panjang, tidak hanya bersandar pada perolehan keuntungan dan manfaat ekonomi semata. Keseimbangan antara pencapaian keuntungan (profit) dan pertumbuhan bisnis dengan tanggung jawab sosial dan lingkungan menjadi kunci utama

Dear the honourable stakeholders,

It is our pleasure to present this first Sustainability Report as representing our responsibility to support the sustainable development initiative and to comply with the Financial Service Authority No.51/POJK.03/2017 ("POJK 51/2017").

Through this report allow us for sharing the Company' and subsidiary achievement on economic performance, social, environmental sustainability and governance practices sustainability to incorporate with the submitted Annual Report. This report emphasizes the implementation of sustainability practises of PT Wasesa Line (WL), our sole company subsidiary and revenue resources.

Resetting the Business

During our 25th years journey since its establishment, various dynamic business and situation had inevitably lead the Company to numerous business transformation. Started with financial services business that transformed to financial advisory then drastically shifted to the real sector in mining and oil & gas industry. Early year 2021, we are succesfully reviving our business our business to the domestic shipping services and its related business through WL operation. The core of these overall businesses transformation is a certainty of the Company' business sustainability as well as the certainty of shareholders' investment. Through this new business, we also rearticulates our new vision and mission to build a fundamentally solid company and create value to shareholders by developing a sustainable business growth.

Our Commitment

We believes the sustainable business in the long run cannot merely relies on gaining profit and economic benefit. The balance between profitability and business growth align with social and environmental responsibilities are the essential keys of shareholder value

dalam proses penciptaan nilai bagi pemegang saham. Karenanya kami berkomitmen untuk memberikan nilai tambah bagi para stakeholder melalui pencapaian profit atas kegiatan usahanya, dengan tetap bertanggung jawab terhadap pelestarian lingkungan, peningkatan kualitas hidup seluruh insan perusahaan serta memberi manfaat bagi masyarakat sekitar yang terus lebih baik selaras dengan kemajuan usaha kami.

Kinerja Ekonomi

[POJK 4.b.1], [POJK 4.b.2], [POJK 6.f.1]

Tahun 2021 menjadi titik balik bagi keberlangsungan usaha Perseroan ke depan, di mana Perseroan dapat menjalankan kegiatan usaha kembali dan berhasil mencatat pendapatan usaha melalui usaha pelayaran yang dijalankan WL, entitas anak. Kami fokus meningkatkan kinerja usaha yang baru yang tercermin dalam Laporan Konsolidasian Tahun Buku 2021 yang berhasil membukukan pendapatan sebesar Rp.46,30 miliar. Sebagian besar pendapatan ini berasal dari segmen usaha sewa kapal dengan capaian target utility rate sebesar 96,6% untuk 5 armada yang saat ini kami miliki. EBITDA secara tajam meningkat menjadi Rp 16,28 miliar dengan membukukan laba bersih sebesar Rp 9,22 Miliar, setelah 2 tahun buku berturut-turut sebelumnya mengalami kerugian signifikan sebagai akibat berhentinya kegiatan operasi migas.

Dengan capaian kinerja bisnis baru ini, Kami memastikan roda usaha kembali berjalan seperti semula. Kami juga optimis kegiatan usaha dapat terus bertumbuh dan berkelanjutan serta pada akhirnya dapat memberikan nilai bagi para pemegang saham seluasnya.

Kinerja Sosial

[POJK 4.b.1] [POJK 4.b.2]

Kami berkomitmen menerapkan standar kesehatan dan keselamatan yang tinggi sesuai dengan standar dan praktik industri pengangkutan laut. Kami juga bersyukur, selama tahun 2021 Perseroan dapat mencapai target Zero Accident dan Zero Pollution pada aktivitas operasionalnya.

Dalam meningkatkan kualitas SDM, kami memberikan kesempatan bagi karyawan dan awak kapal untuk mengikuti seminar, sertifikasi serta pelatihan keterampilan teknis dan soft-skill yang diselenggarakan secara internal maupun eksternal. Selama tahun 2021, berbagai pelatihan, seminar

creation. For which, we are committed to create shareholder value with due concern and responsibility on environment preservation, enhance a better quality life of the overall Company' personnels and communities that expected to be ever more better along with the company' growth.

Economic Performance

[POJK 4.b.1], [POJK 4.b.2], [POJK 6.f.1]

Year 2021 was became a turning point of the Company' going concern whereby in which the Company has successfully starting to run its new business its new business and recorded a significant revenue from the shipping business operated by WL, its subsidiary. We focused to improve the performance of new business as reflected on the Consolidated Financial Statement Year 2021 that successfully recorded a revenue amounted Rp.46.30 billion. This revenue mostly generated from charter hire of our 5 fleets, with utility rate achievement of 96.66%. EBITDA significantly rose to Rp.16.28 billion with net income of Rp.9.22 billion, after the Company suffered significant losses for a couple of years due to the suspended of oil and gas business.

With the achievement of this new core business, we ensures our business has already on the track. We also optimist that our business would be growing and sustainable and in a broader sense to create shareholder value.

Social Performance

[POJK 4.b.1] [POJK 4.b.2]

We are committed to implement a high safety and health occupational standard pursuant to the standard and practices in sea transportation services. In year 2021, we were also blessed, the Company attained the target of Zero Accident dan Zero Pollution in its operational activities.

To enhance the quality of human resources, we support all level of employees and crew to participate any seminar, certification as well as internal or external technical and soft skill training. During year 2021, overall various training hours amounted 288 hours for 22 employees and crew, whilst the head office

dan sertifikasi pada WL tercatat 288 jam pelatihan bagi 22 orang karyawan dan crew, sedikit menurun dibandingkan tahun 2020. Sedangkan karyawan kantor Pusat mengikuti pelatihan dan seminar yang diselenggarakan pihak eksternal dengan jumlah jam pelatihan 36 jam atau rerata 7,2 jam.

Kami yakin proses pembelajaran yang terus menerus akan menghasilkan SDM yang berkualitas dan meningkatkan standar serta kualitas layanan yang terbaik, sehingga pada gilirannya dapat menciptakan keunggulan kompetitif Perseroan.

Kinerja Lingkungan

[POJK 4.b.1] [POJK 4.b.2]

Dengan kegiatan usaha kami saat ini dalam industri pelayaran yang mendukung industri energi, khususnya terkait kegiatan produksi minyak lepas pantai, kami menyadari pentingnya mematuhi standar internasional atas operasional keselamatan, kesehatan dan pelestarian lingkungan pada seluruh aktivitas operasional Perseroan. Kami berusaha menjalankan kegiatan operasi dengan dampak minimal terhadap lingkungan, termasuk bijak dalam konsumsi energi, air, listrik, pengelolaan limbah serta pengurangan emisi karbon.

Sebagai tanggung jawab kami untuk berperan serta dalam mewujudkan tujuan pembangunan berkelanjutan, kami telah melakukan beberapa langkah inisiatif untuk mitigasi perubahan iklim, antara lain dengan memaksimalkan efisiensi kapal dengan memelihara kesiapan (readiness) dan keselamatan armada dan penumpang yakni dengan menjalankan program perawatan rutin dan berkala semua armada kapal, mendukung program pelanggan dalam pengurangan emisi karbon melalui penggunaan bahan bakar Bio Diesel B30 sebagai energi baru dan terbarukan serta penggunaan Material Ramah Lingkungan dalam pengecatan armada kapal kami.

Peluang dan Target

[POJK 4.c.2][GRI 102-15]

Kami tetap berfokus pada penguatan bisnis pelayaran yang ada dengan meningkatkan kualitas armada melalui pemeliharaan rutin maupun terjadwal, meningkatkan kapasitas layanan dengan penambahan armada milik atau sewa kapal milik pihak ketiga, membangun jaringan pelanggan baru, efisiensi operasional serta meningkatkan kualitas SDM serta

training hour recorded 36 hours or average 7.2 hours.

We confident the continuing learning process would create a good human resources, improve our standar quality services, which would turned create the Company' competitive advantage.

Environmental Performance

[POJK 4.b.1] [POJK 4.b.2]

With our current business that support oil and gas industry, particularly on the offshore oil production activities, we realized of the importance to comply with the international standard on safety and health occupational standard as well as environmental preservation that incorporated in overall Company's activities. We do our best to conduct our business with a minimal risk on environment impact, including wisely using of energy, water, electricity, as well as arranging a proper waste material management and reducing carbon emission..

As part of our responsibility to actively participate in promoting the aims of sustainable development goals, we have taken some initiative to help mitigate climate change, i,e maximizing fleet efficient, keep maintain the fleet readiness, crew and passengers safety by conducting regular and schedule maintenance of all fleets, support the end user to promote carbon emission reduction by the using of bio diesel B 30 as the renewable energy and the usage of environmental friendly material in painting our fleet.

Opportunities and Target

[POJK 4.c.2][GRI 102-15]

We remain focused on strengthening the existing shipping business by improving the quality of the fleet through routine and scheduled maintenance, increasing service level by adding self-owned fleets or chartered from the third parties, building new customer networks, operational efficiency and improving the quality of human resources

konsisten menerapkan Standar Keselamatan, Kesehatan Kerja dan pelestarian lingkungan. Berbekal strategi operasional diatas yang telah dirintis selama tahun 2021 ini, pada tahun 2022 kami menargetkan utility rate 96% untuk kapal milik sendiri serta memperoleh kontrak langsung dengan end-user.

Sedangkan dalam strategi jangka panjang, target kami dalam 5 tahun ke depan adalah membangun fondasi bisnis yang solid melalui pertumbuhan organik dan unorganik dengan akuisisi perusahaan yang dapat bersinergi dengan usaha pelayaran yang ada saat ini maupun akuisisi perusahaan di luar core business yang menjanjikan pertumbuhan asset dan nilai Perseroan maupun membangun kolaborasi bisnis dengan pihak ketiga.

Dengan mulai bangkitnya perekonomian paska pandemic Covid-19 seiring dengan bergairahnya industri migas yang merupakan basis pelanggan kami, memberikan optimisme dan peluang usaha ke depan yang lebih baik. Kami percaya, dengan strategi usaha tersebut diatas dapat memperoleh peluang usaha yang ada.

Apresiasi

Kami menyampaikan terimakasih atas dukungan para pemegang saham serta para pemangku kepentingan, sehingga Perseroan dapat mempertahankan keberlanjutan dan terus tumbuh.

Apresiasi yang setinggi-tingginya kami sampaikan kepada manajemen entitas anak, segenap karyawan Perseroan dan entitas anak serta awak kapal yang telah bersungguh-sungguh berkontribusi dalam mencapai target peningkatan kinerja Perseroan.

Manajemen terus berkomitmen untuk meningkatkan keterlibatannya dalam mewujudkan target SDG yang ditujukan untuk meningkatkan kesejahteraan seluruh insan Perseroan, masyarakat sekitar serta menciptakan nilai tambah bagi para stakeholder.

Andreas Tjahjadi
Presiden Direktur

and consistently implementing Safety Health Occupational Standard and Environment preservation. With these operation strategy initiated during year 2021, we are optimistic to targeting utility rate at 96% for self-owned vessels and obtaining a direct contracts with end-users.

While in the long-term strategy, our target in the next 5 years is, building a solid business foundation through organic and unorganic growth by acquiring companies that synergized with the current shipping business as well as acquiring outside core business that promising sustainable growth in term of assets and company value or developing business collaboration with the third parties.

As the economic started recovery after the Covid-19 pandemic along with the flourishing of the oil and gas industry which notably is our customer base, creates optimism and better business opportunities in the future. We believe, with the above business strategy, we can attain the business opportunities.

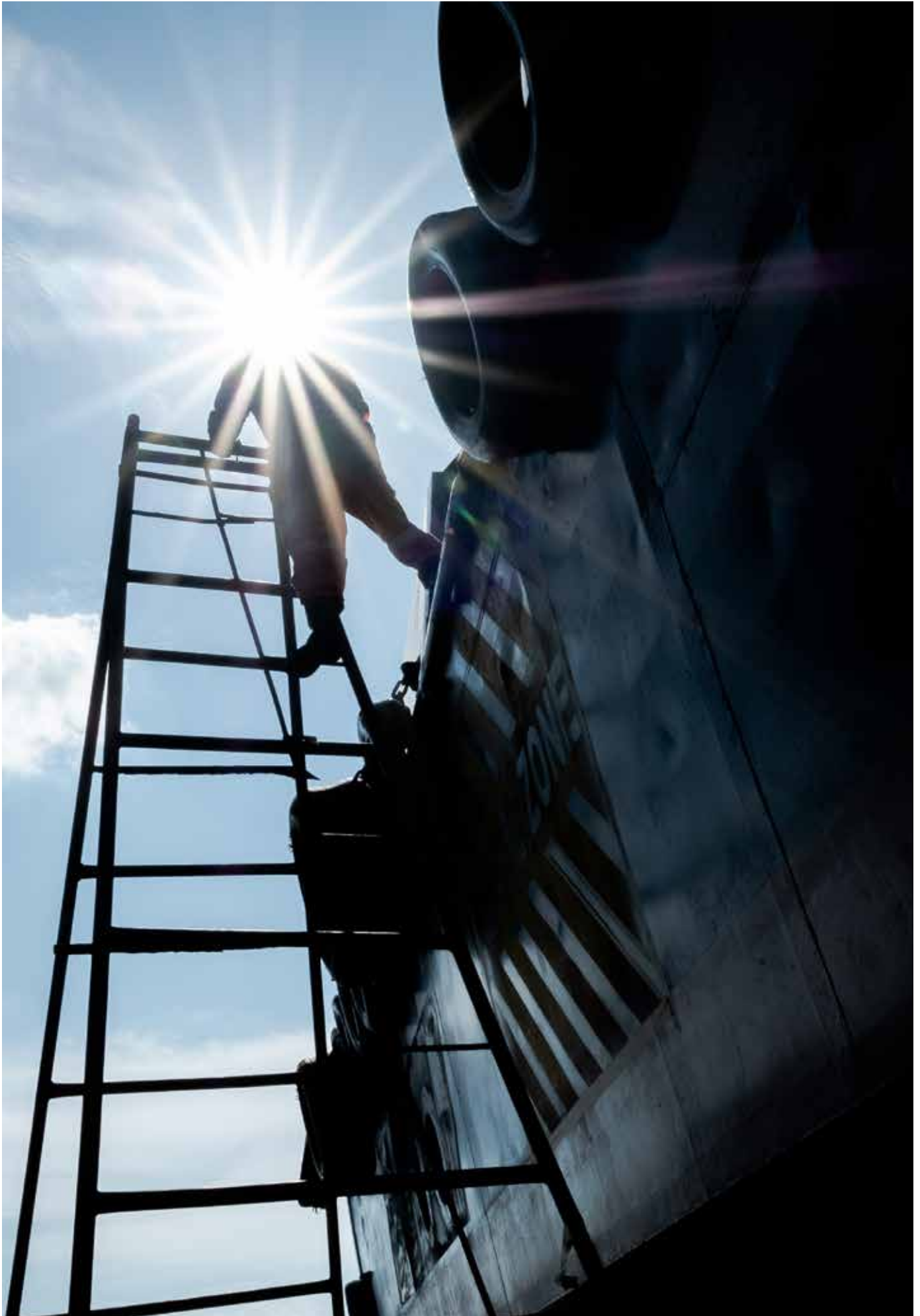
Appreciation

We would like to express our gratitude for the support of shareholders as well as stakeholders, so that the Company keep sustainable and continue to grow.

We would also convey our highest appreciation to the management of the subsidiaries, all employees of the Company and subsidiaries as well as all crew members who have sincerely contributed to achieve the targeted company' performance.

Management continues committed to enhance its engagement in realizing sustainable development goals that aimed to improve the welfare of all Company personnel, the surrounding community and create added value for stakeholders.

Andreas Tjahjadi
President Director





4

LAPORAN KEBERLANJUTAN 2021
SUSTAINABILITY REPORT 2021



Tentang Laporan About Report

Laporan Keberlanjutan ini merupakan laporan pertama bagi PT Mitra Investindo Tbk, yang berisi pengungkapan terhadap komitmen dan praktik-praktik keberlanjutan usaha yang telah dilaksanakan Perseroan dan entitas anak pada tahun 2021.

Melalui Laporan ini kami berharap para pemangku kepentingan dan pembaca dapat mengetahui upaya keberlanjutan usaha yang telah kami jalankan untuk keberlangsungan usaha Perseroan dan pencapaian visi misi Perseroan dalam memberikan manfaat terbaik bagi para stakeholder.

Laporan ini diterbitkan bersamaan dengan, dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan Laporan Tahunan 2021, Informasi tertentu yang disajikan dalam Laporan Keberlanjutan ini adalah berasal dari atau merujuk kepada Laporan Tahunan.

[GRI 102-51] [GRI 102-52]

Dasar Hukum Pelaporan

Kami berusaha semaksimal mungkin menyusun Laporan Keberlanjutan ini yang disusun berdasarkan Standar dari Global Reporting Initiative ("GRI") Core Choices 2018 dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("POJK") No.51/POJK.03/2017 tentang Laporan Berkelanjutan.

[GRI 102-54]

Periode Dan Ruang Lingkup Pelaporan

[POJK 3.1]
[GRI 102-50, [GRI 102-51], [GRI 102-52]

Laporan ini mencakup data dan informasi kami berdasarkan periode pelaporan 1 Januari 2021 hingga 31 Desember 2021, mencakup kinerja keuangan konsolidasian Perseroan dan entitas anak. Pengungkapan mengenai komitmen, kebijakan dan kegiatan keberlanjutan usaha dalam aspek ekonomi, aspek lingkungan dan sosial merupakan informasi dan upaya yang dilakukan WL, sebagai satu-satunya entitas anak Perseroan.

[GRI 102-45]

This Sustainability Report is the first report for PT Mitra Investindo Tbk, which contains disclosures of the commitments and business sustainability practices that have been implemented by the Company and its subsidiary in year 2021.

Through this report, we hope that all the stakeholders and readers would understand all of any effort that we have made for the sustainability of the Company's business and the achievement of the Company's vision and mission in providing the best benefits for stakeholders.

This report is issued together with, and is an integral part of the Company's 2021 Annual Report. Certain information that is presented in this Sustainability Report is either derived from, or referred to, the Annual Report.

[GRI 102-51] [GRI 102-52]

Basis of the Reporting

We do our best to prepare this Sustainability Report based on the Standards of the Global Reporting Initiative ("GRI") Core Choices 2018 and the Financial Services Authority Regulation ("POJK") No.51/POJK.03/2017 concerning Sustainability Reports.

[GRI 102-54]

Period and Scope of Reporting

[POJK 3.1]
[GRI 102-50, [GRI 102-51], [GRI 102-52]

This report includes our data and information based on the reporting period from January 1, 2021 to December 31, 2021, including the consolidated financial performance of the Company and its subsidiaries. Disclosures regarding commitments, policies and business sustainability activities in economic, environmental and social aspects are information and efforts made by WL, as the only subsidiary company.

[GRI 102-45]

Kami belum dapat menyediakan informasi komparatif untuk dua tahun berturut-turut pada beberapa bagian dari Laporan ini, dikarenakan Perseroan baru memulai kembali kegiatan usahanya pada Januari 2021. Olehkarenanya, strategi dan pelaksanaan keberlanjutan usaha Perseroan masih memerlukan penyempurnaan lebih lanjut.

Kami berkomitmen menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang komprehensif, mencakup semua kegiatan operasional Perseroan maupun entitas anak.

Standar Laporan dan Assurance

[GRI 102-56] [POJK G.1]

Laporan ini belum mendapatkan *assurance* dari pihak eksternal oleh pihak independent. Untuk menjamin kualitas dan kredibilitas Laporan ini, semua informasi, substansi, data yang disampaikan dalam Laporan ini telah melalui proses *review* dan verifikasi internal yang disetujui secara kolektif oleh manajemen Perseroan.

Umpan Balik dan Kontak

[GRI 102-53] [POJK G.3]

Perseroan berkomitmen untuk setiap saat menyempurnakan informasi, isi dan data untuk meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan ini.

Kami sangat berterima kasih apabila para pemangku kepentingan maupun pembaca bersedia menyampaikan saran, masukan ataupun kritik untuk peningkatan kualitas. Apabila terdapat pertanyaan, saran, umpan balik, pendapat atas Laporan ini, dapat menghubungi kontak berikut:

We do not provide a comparative information on some particulars for the last two years, as the, as the Company just reverted its new business in January 2021. Therefore, the sustainability strategy and implementation of the Company's business sustainability requires further improvement.

We are committed to publish a more comprehensive Sustainability Report in the future, covering all operational activities of the Company and its subsidiaries.

Standard of the Report and Assurance

[GRI 102-56] [POJK G.1]

We have not sought for an external assurance by an independent third party. However, to ensure quality and the credibility of this Report, all information, substance and data presented herein have undergone an internal review and verification process approved by the management of the Company.

Feedback and Contacts

[GRI 102-53] [POJK G.3]

The Company is committed to update the information, content and data at all times in order to improve the quality of this Sustainability Report.

We are very grateful if the stakeholders and readers are willing to submit any suggestions, input or criticism to improve the quality. If you have any questions, suggestions, feedback, opinions on this report, please kindly deliver to the following contacts:

Diah Pertiwi Gandhi

Director & Corporate Secretary

E-mail: corsec@mitra-investindo.com



Pendekatan Terhadap Keberlanjutan

Our Approach To Sustainability

Sebagai penyedia jasa sewa kapal, pengelolaan kapal dan keagenan kapal, khususnya melayani kegiatan produksi minyak lepas pantai, memungkinkan kami mendukung bisnis para untuk mengangkut barang dan penumpang ke anjungan minyak lepas pantai bahkan mencapai remote area.

Kami secara aktif berusaha kuat untuk menciptakan nilai bagi semua pemangku kepentingan, termasuk namun tidak terbatas pada, pelanggan, karyawan, dan masyarakat di sekitar wilayah operasi kami.

[POJK A.1]

Kami berusaha untuk melakukannya kegiatan bisnis dengan menjunjung tinggi etika bisnis dan bertanggung jawab, dengan tetap memperhatikan lingkungan disekitar kami beroperasi dan mengupayakan pemberdayaan masyarakat.

[GRI 102-16]

As the provider services of ship charter, ship management and ship agency that serves the oil and gas offshore production activities, it is enabling us to support our client to transporting the goods and passengers to and from its offshore production platform or even reach to the remote area.

We do our strong efforts to create shareholder value for all the stakeholders, including but not limited to the client, employee, community surrounded our operation area.

[POJK A.1]

We also practices our business with upholding the business ethic and responsible with due concern on environment surrounded the operation area as to empowering the community.

[GRI 102-16]



Pemilihan Materialitas dan Batasan Topik

Materiality and and Boundary of the Topic

Kami mengawali penyusunan Laporan Keberlanjutan Tahun 2021 dengan melakukan penilaian materialitas dan mengidentifikasi masalah keberlanjutan yang paling relevan dengan bisnis kami yang memiliki dampak esensial terhadap ekonomi, lingkungan, dan sosial.

[GRI 102.46]

Pemilihan topik material tersebut dilakukan dengan tetap memperhatikan faktor internal dan kondisi obyektif Perseroan dalam pencapaian tujuan jangka panjang keberlangsungan usaha serta faktor external berkenaan dengan program pemerintah dan masyarakat global dalam pencapaian tujuan pembangunan berkelanjutan (SDG)

Mempertimbangkan Perseroan yang baru memulai kembali kegiatan usaha pada awal tahun 2021, penetapan pemilihan materialitas dan topik dalam Laporan ini fokus pada praktik-praktik keberlanjutan usaha yang selama ini telah dijalankan oleh WL. Topik yang dipilih dalam Laporan Keberlanjutan ini mencakup

We started the preparation of the 2021 Sustainability Report by conducting a materiality assessment and identifying the most relevant sustainability issues to our business that have an essential impact on the economic, environmental and social.

[GRI 102.46]

The selection of material topic is carried out by considering any internal factors and the Company's objective conditions in achieving its long-term business sustainability goals as well as external factors related to the government program and global communities to achieve the sustainable development goals (SDG).

Having considered that the Company just turned around its its business activities in early 2021, the determination of materiality and topic selection in this Report focuses on sustainability business practices carried out by WL. The topics selected in this Report cover economic aspects, social, environment and

aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan tata kelola perusahaan. Kami memprioritaskan 6 topik material utama berdasarkan pemahaman kami tentang harapan dan kepedulian dari seluruh pemangku kepentingan, sebagai dasar pendekatan dan manajemen keberlanjutan kami.

[GRI 102-47]

corporate governance. We prioritize 6 keys material topics based on our understanding of the expectations and concerns of all stakeholders, as the basis for our approach and sustainability management.

[GRI 102-47]

Topik Topic	Uraian Materialitas Description of Materiality	Dampak pada Pemangku Kepentingan Impact on Stakeholders		Kode GRI atau SDG Relevant GRI Code or SDG
		Dalam Perusahaan Within the Company	Di Luar Perusahaan Outside the Company	
1. Kinerja Ekonomi Economic Performance	<p>Kegiatan usaha baru jasa pelayaran, saat ini merupakan satu-satunya sumber pendapatan usaha Perusahaan dimana Perusahaan dituntut untuk secara hati-hati dan profesional mengelola kegiatan operasional untuk pencapaian target kinerja yang ditetapkan.</p> <p>Karenanya kinerja ekonomi yang kuat merupakan faktor penting dalam memelihara keberlanjutan usaha Perusahaan dan memenuhi harapan seluruh pemangku kepentingan</p> <p>The new core business of the Company in shipping services, currently being the sole revenue sources for which the Company must be prudent and professional in managing its operational activities to achieve the targeted performance.</p> <p>Thus, a strong and solid economic performance is a key success to maintain the company' sustainable and satisfy the stakeholders expectation.</p>	Perseroan, Karyawan Company, Employees	Pemegang Saham, Pemerintah, masyarakat Shareholders, Government, Community	201-1 Nilai Ekonomi Langsung Direct Economic Value
2. Kesehatan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety Health,	<p>Risiko tinggi terhadap awak kapal, armada dan lingkungan yang melekat pada jasa pelayaran, telah menempatkan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan kepedulian terhadap lingkungan hidup sebagai prioritas utama dan kewajiban mutlak yang harus dipenuhi seluruh insan perusahaan untuk pencapaian target Zero Accident, Zero Occupational Illness, Zero Environmental Pollution.</p> <p>The high risk to crew, fleets and environment attached to the shipping service, has placed the occupational health and safety to environmental awareness as being a main priority and mandatory obligation for all of the Company' personnel for attaining the Zero Accident, Zero Occupational Illness and Zero Environmental pollution.</p>	Perseroan, Karyawan Company, Employees		GRI 401

3. Peningkatan Kualitas SDM HR Quality Improvement	<p>Keberlanjutan usaha berkaitan erat dengan keunggulan kualitas SDM Perseroan, karenanya Perseroan berupaya meningkatkan kompetensi dan keterampilan SDM secara berkesinambungan dan membangun lingkungan kerja yang aman dan kondusif.</p> <p>Sustainability business is related with the the human resources quality excellence. As such the Company strives to enhance the human resources competence and skills as well as building a safe and conducive work environment.</p>	Perseroan, Karyawan Company, Employees		GRI 404
4. Praktik Pengadaan Procurement Practices	<p>Kualitas, ketepatan waktu dan harga merupakan factor esensial dalam pengadaan barang yang menentukan tingkat utilitas operasional armada kapal Perseroan.</p> <p>Untuk mencapai ketiga hal tersebut, pelibatan pemasok lokal dan sistem monitoring pengadaan berbasis sistem informasi dan teknologi merupakan salah satu upaya pengendalian dan mitigasi risiko untuk memastikan semua armada Perseroan senantiasa prima dan mencapai target utilitas armada.</p> <p>Quality, lead time and pricing are essential keys on procurement process that determines the utilization rate of our fleets.</p> <p>To attain these three factors,, the local supplier/vendor engagement and the vendor monitoring system are being part of risk mitigation to ensure all fleets are primary ready and achieve the targeted utility rate.</p>	Perseroan Company	Pemasok, Pelanggan, Masyarakat Suppliers, Customers Community	GRI 204
5. Masyarakat Sekitar Community	<p>Mendukung pengembangan masyarakat di wilayah terdampak dari operasi kami sesuai dengan perkembangan usaha Perseroan, melalui sinergi dan kolaborasi dengan masyarakat sekitar maupun pemerintah setempat.</p> <p>To support the communities development on the affected area of our operation align with the Company' progress through synergy and collaboration with communities and the local government.</p>	Perseroan Company	Masyarakat Community	GRI 413
6. Tata Laksana Energi Energy Management	<p>Kegiatan operasi kami dilaksanakan secara efisien dengan dampak minimal terhadap lingkungan dan bertanggung jawab dalam mengelola penggunaan energi, air, listrik, pengelolaan limbah, pengurangan emisi karbon</p> <p>Operational activities efficiently carried out with minimal impact to the environment and be responsible in managing the consumption of energy, water, electricity, waste management, carbon emission reduction</p>		Pemegang Saham, Pemerintah, masyarakat Shareholders, Government, Community	GRI 302



Keterlibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

Perseroan telah mengidentifikasi dan memetakan pemangku kepentingan yang memiliki keterkaitan penting bagi kelangsungan usaha Perseroan berkenaan operasional usaha, risiko bisnis, serta interaksi antara Perseroan dengan para pemangku kepentingan, dan sebaliknya. Pemangku kepentingan ini meliputi pemegang saham, investor, karyawan, pemasok, komunitas, pemerintah, masyarakat sipil dan komunitas, khususnya dalam wilayah operasi Perseroan, serta media.

[GRI 102-42]

Perseroan berkomitmen untuk menjaga hubungan jangka panjang dengan para pemangku kepentingan yang didasari dengan prinsip saling menghargai (*respect*) dan kebermanfaatn bersama sesuai dengan *core value* Perseroan. Dalam mengelola keterlibatan dengan pemangku kepentingan, Perseroan berupaya untuk memperhatikan prinsip-prinsip inklusivitas, kebermanfaatn bersama, keterbukaan serta responsif terhadap isu-isu yang lahir dalam hubungan interaksi dengan pemangku kepentingan, yang secara langsung maupun tidak langsung berdampak terhadap operasional Perseroan saat ini maupun dalam jangka panjang.

[POJK 5.d.2] [POJK E.4] [GRI 102.43]

The Company has identified and mapped the stakeholders who have important engagement to the Company's sustainability either in relation to the business operations, risks, as well as interactions between the Company and stakeholders, and vice versa. These stakeholders include shareholders, investors, employees, suppliers, communities, government, civil society and communities, particularly in the area of operations of the Company, as well as the media.

[GRI 102-42]

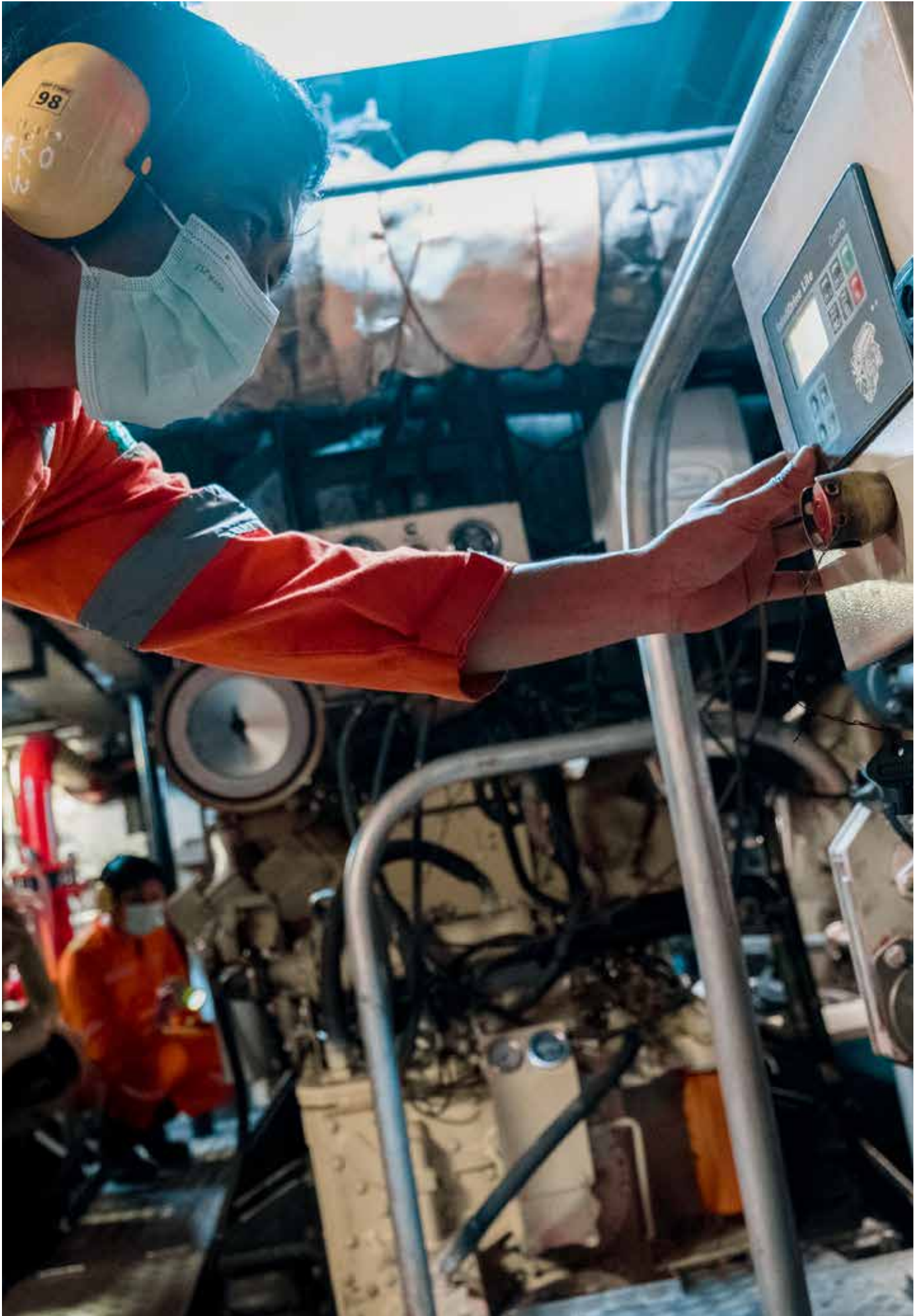
The Company committed to maintain a long-term relationships with stakeholders based on respectful principle and mutual benefit pursuant to the Company's core values. In managing engagement with stakeholders, the Company strives to put its concern on the principles of inclusiveness, mutual benefit, openness and responsive over any issues arising from interactions with stakeholders that have directly or indirectly impact to the current and long term Company's operations.

[POJK 5.d.2] [POJK E.4] [GRI 102.43]

Tabel Keterlibatan Pemangku Kepentingan
Table of the Stakeholder Engagement

Pemangku Kepentingan Stakeholders [GRI 102-40]	Bentuk Pelibatan Form of Engagement [GRI 102-44] [POJK 5.d.2]	Masalah yang Diangkat Issues Raised [GRI 102-44][POJK 5.e]	Bagaimana Kami Menanggapi How We Response
Pemegang saham dan Investor Shareholders and Investors	<ul style="list-style-type: none"> Rapat Umum Pemegang Saham The General Meeting of Shareholders Paparan Publik Public Expose Investor Meeting (atas permintaan) Investor Meeting (by request) 	<ul style="list-style-type: none"> Tinjauan dan evaluasi kinerja Perusahaan Monitoring and evaluation of the Company' performance Hasil Aksi Korporasi Corporate Action Result Status rencana dan strategi Usaha Ongoing Company plan and strategy 	<ul style="list-style-type: none"> Penyusunan laporan tahunan, laporan keberlanjutan, dan kinerja ekonomi Preparation of Annual Report, Sustainability Report and economic performance Pelaporan kinerja keuangan kuartalan Quarterly financial performance Penyusunan presentasi untuk investor Preparation of investor presentation
Pelanggan Customer	<ul style="list-style-type: none"> Survei Kepuasan Pelanggan, jika perlu Customer Satisfaction Survey, if required Pelayanan operasional 7x24 jam 24 hours operation 	<ul style="list-style-type: none"> Kualitas layanan dan kesesuaian dengan kontrak yang berlaku Quality and services delivered pursuant to the agreed contract Menjaga keunggulan layanan untuk memenuhi kontrak dan standar pelanggan Maintain service excellence to meet customer satisfaction and contract Menjaga ketersediaan armada yang prima Maintain fleet readiness and compliance to meet customers needs Memenuhi standar dan praktik keselamatan kesehatan dan lingkungan yang berlaku dalam industri pelayaran Implementation of a good health safety occupation, and environmental based on the industry standard and practices 	<ul style="list-style-type: none"> Mematuhi kontrak yang ditetapkan pelanggan Duly comply with the customer' contract and its operational standard Layanan pelanggan 24 jam sebagai sarana komunikasi intensif untuk merespon keluhan dan kebutuhan pelanggan 24 hours services to facilitate customer needs and complaint Kunjungan ke pelanggan, bilamana diperlukan Customer visit, if necessary Memegang teguh core value sebagai dasar perilaku dan etos kerja seluruh staf dan manajemen perusahaan Uphold the core value as the basis of behaviour and work ethos of all management and staffs Pemeliharaan rutin dan berkala secara konsisten dan tepat waktu agar armada senantiasa prima dan menjaga keselamatan pelayaran Routine maintenance on regular basis and mandatory maintenance (docking) to keep fleets prime and safety Mempertahankan sertifikasi internasional yang dimiliki, yakni ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45000:2018 Operational activities carry out pursuant to the acknowledged and certified international standard operating and procedures based on ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 and ISO 45000: 2018
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> Dialog dan komunikasi dua arah dengan karyawan Open a direct and two ways communication with employee Pelatihan dan pengembangan kompetensi Training and competence building 	<ul style="list-style-type: none"> Pemenuhan hak-hak karyawan berdasarkan Peraturan Perusahaan, UU Ketenagakerjaan serta peraturan perundangan terkait lainnya Ensure and guaranteed the employee rights fulfilment based on the Company Regulation, the Labor Laws and related regulation Menjamin keadilan dan kesetaraan dalam penilaian kinerja, remunerasi, pengembangan kompetensi dan karir karyawan Guaranteed a fairness and equality performance review, remuneration, competency development and career path 	<ul style="list-style-type: none"> Melaksanakan <i>review</i> kinerja karyawan secara tahunan dan kaitannya dengan penghargaan dan manfaat karyawan Prepare annual employee performance appraisal and review on remuneration and benefit package Memperbaharui Peraturan Perusahaan dan memenuhi perubahan peraturan yang berlaku, serta sosialisasi perubahan kebijakan Perusahaan, jika ada Keep update the Company Regulation and other changes, socialization of new policy, if any

		<ul style="list-style-type: none"> • Memastikan lingkungan kerja yang aman dan nyaman tanpa membedakan jenis kelamin, status ekonomi dan sosial, suku/etnis, ras dan agama. Ensure a safe and comfort work environment with no discrimination on gender, social and economic status, ethnic, race and religion. 	<ul style="list-style-type: none"> • Mengadakan pelatihan teknis di dalam dan di luar perusahaan Prepare continuing internal or external training • Mengupayakan budaya perusahaan yang menghargai perbedaan suku, bangsa, agama, status social ekonomi Fostering a corporate culture that respect any gender, race, social econoy status differences
Pemasok dan Subkontraktor	<ul style="list-style-type: none"> • Seleksi pemasok Vendor selection • Penilaian dan evaluasi berkala kinerja pemasok Regular vendor review and evaluation • Kunjungan dan survey, sesuai kebutuhan Visit or survey, if require 	<p>Mengutamakan pemasok local dan membina pemasok-pemasok yang ada untuk menyediakan layanan-layanan berstandar tinggi untuk memenuhi kebutuhan perusahaan dan pelanggan, sehingga dapat diandalkan dalam hubungan jangka panjang . Prioritizing local vendor and training the existing vendor to provide a high standard services in satisfying the Company's and customers requirement that can be reliable in a long term relation.</p>	<p>Memastikan prosedur dan pelaksanaan pengadaan dilakukan secara adil dan transparan. Ensure a fair and transparency procurement procedures and implementation.</p>
Masyarakat Sekitar	<p>Kolaborasi pelaksanaan program keberlanjutan sosial dan lingkungan. Collaboration on social and environment sustainability program</p>	<p>Melibatkan komunitas yang terdampak atas operasional perusahaan dengan melakukan kegiatan edukasi dan acara-acara bakti sosial. Community engagement that affected by company operation activities through education program or other social charity event.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bantuan sosial masyarakat Social charity event • Ketersediaan pekerjaan bagi pekerja lokal Reserve the availability for the local employees hiring • Pelaksanaan program-program Comdev antara lain Sosialisasi Pencegahan dan Penanganan HIV/AIDS, narasumber Pendidikan pada Sekolah Pelayaran, pemeriksaan kesehatan Comdev program, I,e HIV/AIDS socialization, lecturing to any education institution, health checking for community
Pemerintah	<ul style="list-style-type: none"> • Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance to the laws and regulation • Dengar pendapat Hearing • Presentasi Presentation 	<p>Perusahaan patuh dengan hukum dan peraturan dalam berbagai kegiatan usahanya The Company complies with the laws and regulation in its various business activity</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pelaporan rutin kepada institusi terkait Regular Reporting to the related authority • berpartisipasi dalam pelatihan dan sosialisasi Actively participate in training and socialization provided by the authority related • Memperbaharui izin-izin yang sudah kadaluarsa Update the expired permits and licenses





5

KEBERLANJUTAN EKONOMI ECONOMIC SUSTAINABILITY



Keberlanjutan Ekonomi

Economic Sustainability

Menciptakan Nilai bagi Pemegang Saham

Perseroan menciptakan nilai ekonomi bagi semua pemangku kepentingan melalui tiga segmen usaha dalam kegiatan bisnisnya yaitu Segmen Sewa Kapal, Segmen Pengelolaan Kapal dan Segmen Keagenan Kapal. Di tengah kondisi yang masih diselimuti ketidakpastian karena pandemic Covid-19, Perseroan tetap berkomitmen untuk memberikan kinerja yang terbaik agar target pertumbuhan yang berkelanjutan tercapai dengan berfokus pada peningkatan efisiensi operasional, peningkatan kualitas armada melalui pemeliharaan rutin maupun terjadwal, peningkatan kapasitas layanan dengan sewa kapal milik pihak ketiga.

Hasil kinerja ekonomi Perseroan dan entitas anak selama periode pelaporan dan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel distribusi nilai ekonomi berikut, yang disusun mengacu pada indikator kinerja ekonomi berdasarkan pedoman pelaporan keberlanjutan GRI. Data keuangan yang digunakan bersumber dari Laporan Keuangan Konsolidasian PT Mitra Investindo Tbk dan Entitas Anak untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2021 dan 2020, yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Paul Hadiwinta, Hidajat, Arsono, Retno, Paliligan & Rekan (PKF) sesuai dengan Laporan Audit tanggal 31 Maret 2022.

Nilai Ekonomi Dihasilkan dan Didistribusikan

[GRI 201-1]

Nilai Ekonomi yang Diperoleh

Nilai ekonomi yang diperoleh Perseroan pada tahun 2021 adalah seluruh penerimaan pada tahun buku dikurangi beban pokok penjualan dan beban operasional. Nilai ekonomi yang diperoleh adalah sebesar Rp49,99 miliar, meningkat 40,17% dibandingkan Rp35,67 miliar pada tahun sebelumnya.

Nilai Ekonomi yang Didistribusikan

[GRI 201-1]

Pada tahun 2021, nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan sebesar Rp40,77miliar, meningkat 55,29%

Shareholder Value Creation

The Company creates economic values to the stakeholders that derived from its three business segments, consist of Ship Charter, Ship Management and Ship Agency. In the midst of uncertainty of the pandemic covid-19, the Company keep committed to deliver its best performance for attaining the targeted sustainability growth, by focusing on operational efficient, improving fleets quality through a routine and schedule maintenance, increasing service capacity level by chartering the third parties ship owner.

The economic performance result of the Company and its subsidiaries during the period of the report and the previous year shown on the following table of economic distribution which prepared based on the economic indicator applies on GRI Sustainability Report. The Financial data is sourced from the Consolidated Financial Statement of the PT Mitra Investindo Tbk and its subsidiaries for the period ended on December 31, 2021 and 2020, audited by the Public Accountant Paul Hadiwinta, Hidajat, Arsono, Retno, Paliligan & Rekan (PKF) pursuant to its Audited Report dated March 31, 2022.

Produced and Distributed Economic Value

[GRI 201-1]

Produced Economic Value

The economic value produced by the Company in year 2021 constitutes entire revenue for the current year deducted by the cost of good sold and operating expenses. The economic value produced of Rp.46.30 billion is higher 40.17% compared to the previous year of Rp.35.67 billion.

Distributed Economic Value

[GRI 201-1]

In the year 2021, the distributed economic value to the stakeholders is Rp.40.77 billion, increased by 55.29 % compared to year 2020

dibandingkan tahun 2020 sebesar Rp26,25 miliar. Kenaikan ini terutama karena harga pokok penjualan yang meningkat seiring meningkatnya pendapatan serta beban gaji karena adanya akuisisi terbalik.

Nilai Ekonomi yang Ditahan

Di akhir periode, Perseroan mencatatkan nilai ekonomi yang ditahan sebesar Rp9,22 miliar. Penggunaan atas nilai ekonomi yang ditahan ditetapkan berdasarkan persetujuan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan yang akan diselenggarakan pada bulan Mei 2022.

of Rp.26.25 billion. This incremental derived from the increasing of cost of goods sold in line with revenue increase and salary expenses due to the reverse acquisition.

Retained Economic Value

At end of period, the Company recorded retained economic value of Rp.9.22 billion. The use of retained economic value is determined basing on the approval of the annual general meeting of shareholders to be held on May 2022.

Ringkasan Kinerja Ekonomi Key Highlight of Economic Performance

[POJK F.2] [GRI 201-1]

Distribusi Nilai Ekonomi (Dalam Juta Rupiah)	2020	2021	Economic Value Distribution (In Million Rupiah)
Nilai Ekonomi yang Diperoleh			Produced Economic Value
Penjualan Bersih	36.452	46.304	Net Sales
Pendapatan Lain-lain - Bersih	-818	3.423	Other income net
Penghasilan Keuangan - Bersih	33	269	Finance income – net
Jumlah Nilai Ekonomi yang Diperoleh	35.667	49.996	Total Produced Economic Value
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan			Distributed Economic Value
Beban Pokok Penjualan			Cost of Good Solds
Beban Umum dan Beban Administrasi	2.356	5.635	General and Administrative Expenses
Gaji dan Tunjangan Karyawan	2.150	10.143	Employee Salary and Allowance
Pembayaran kepada Pemegang Saham	0	0	Dividend Payment
Pembayaran kepada pemerintah (pajak penghasilan)	-41	-1.103	Payment to government (income tax)
Investasi sosial	20	74	Community Development
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan	26.254	40.771	Total Distributed Economic Value
Nilai Ekonomi yang Ditahan	9.413	9.225	Retained Economic Value





6

KEBERLANJUTAN SOSIAL
SOCIAL SUSTAINABILITY



Pendekatan Manajemen Management Approach

Sejak Perseroan berdiri dan dalam kondisi apapun, Perseroan selalu berkomitmen untuk senantiasa mendukung karyawan dalam melaksanakan pekerjaan dan meningkatkan kompetensi untuk menghadapi tantangan dan perubahan usaha serta menciptakan keamanan dan lingkungan kerja yang nyaman untuk pencapaian kinerja yang lebih baik dan keberlanjutan bisnis Perseroan.

Perseroan menyadari bahwa tujuan ini akan sulit dicapai tanpa dukungan Human Capital yang kompeten dan berdedikasi. Sebagai langkah awal, Perseroan telah menyusun program untuk meningkatkan kompetensi *Human Capital* Perseroan, dimana hal tersebut seiring dengan strategi pertumbuhan Perseroan.

Perseroan berupaya meminimalkan dampak negatif atas operasional Perseroan pada lingkungan. Dalam mengenali potensi dampak operasional Perseroan terhadap masyarakat setempat, Perseroan secara aktif melibatkan masyarakat melalui kegiatan pemberdayaan masyarakat.

[GRI 203-2]

Pada tahun 2021, Pelaksanaan CSR yang komprehensif dan terencana belum dapat terlaksana dikarenakan Perseroan fokus memulai usaha baru dan restrukturisasi organisasi. Kontribusi sosial kami pada tahun 2021 diberikan kepada masyarakat berupa bantuan sembako dan pemeriksaan kesehatan dan sosialisasi HIV Aids bagi masyarakat di sekitar kantor cabang Balikpapan.

[POJK F.25]

Since its founding and at any condition, the Company always committed to support the employees in performing its work and improve its competence to encounter any challenge and changes as well as creating a safe and conducive work place for attaining a better Company' performance and sustainable business.

The Company realizes that this aims is challenging to be achieved without any support from a competent and dedicated human capital. As a starting point, the Company has prepared a competency building programme, aligned with Company's growth strategy.

The Company strive to minimize the negative impact of its operational activities to the environment. In identifying any potential operational impact to the community, the Company is actively involving the surrounded community through community empowerment.

[GRI 203-2]

In the year 2021, a comprehensive and well-plan CSR program yet do not implemented, since the Company focused to starting the new business and restructuring the organization. Our social contribution for the year 2021 was delivered to communities in form of social care activities such as health check-up and donation of consumables goods, HIV socialization to the Balikpapan Branch Office' neighbor community.

[POJK F.25]

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Occupational Health and Safety

[POJK 6.c.2.c], [GRI 403-1]

Pendekatan Manajemen

Perseroan menyadari kegiatan Perseroan di bidang jasa pelayaran, mengandung bahaya dan risiko bagi pekerja, karyawan, dan bahkan masyarakat sekitar. Keselamatan jiwa, kapal dan perlindungan terhadap lingkungan didahulukan dari segala pertimbangan lainnya sesuai dengan praktik yang terbaik dalam industri serta standar pelayaran nasional maupun internasional.

[GRI 103-1]

Perseroan memastikan keselamatan dalam bernavigasi sangat penting bagi kegiatan perusahaan kami, serta untuk mencapai tujuan Perseroan dalam menyediakan layanan transportasi yang aman dan terjamin serta memperhatikan perlindungan terhadap keselamatan jiwa, armada dan lingkungan.

[GRI 416-2]

Dasar Hukum

1. UU No 11 Tahun 2021 tentang Cipta Kerja
2. UU No.1 tahun 1970 tentang Keselamatan Kerdja
3. UU Nomor 17 Tahun 2008 tentang Pelayaran
4. Peraturan Pemerintah No.7 Tahun 2000 tentang Kepelautan
5. Peraturan Menteri Perhubungan PM No.20 Tahun 2015 tentang Standar Keselamatan Pelayaran
6. Peraturan Menteri Perhubungan PM No:40 tahun 2019 tentang Pemeriksaan Kesehatan Pelaut
7. Peraturan Menteri Perhubungan No : 49 Tahun 2021 tentang Sertifikasi SOLAS, 1974
8. Konvensi Internasional tentang Peraturan Internasional untuk Mencegah Tabrakan di Laut (COLREG) 1972; dan
9. International Convention for the Safety of Life At Sea (SOLAS)
10. Internasional Standar Pelatihan, Sertifikasi dan Pengawasan untuk Pelaut (STCW) 1978.

Management Approach

The Company realized the activities of shipping services serves a high risk and dangerous works to all crews, employess and even surrounded community. The lifelihood, fleets and environment protection should be prioritized beyond any other consideration, pursuant to the industry best practices and national shipping standard and international standard.

[GRI 103-1]

The Company ensures a safety in navigation is essential to our activities, and to attaining the Company' aims in providing a safe and guaranteed transportation services with due respect on the protection of lifelihood, fleets and environment.

[GRI 416-2]

Legal Basis

1. Laws No 11 Year 2021 regarding Job Creation
2. Laws No.1 Year 1970 regarding Occupational Safety and Health
3. Laws No. 17 Year 2008 regarding the Shipping
4. Government Regulation No.7 Year 2000 regarding Seafarer
5. Ministry of Transportation Regulation PM No.20 Year 2015 regarding the Standard on the Safety Shipping
6. Ministry of Transportation Regulation PM No:40 Year 2019 the Health Checking for Seafarer
7. Ministry of Transportation Regulation No : 49 Year 2021 regarding SOLAS Certification, 1974
8. International Convention regarding International Provisions on Sea Collition (COLREG) 1972; dan
9. International Convention for the Safety of Life At Sea (SOLAS)
10. International Standard on Trainng, Certification and Supervision for Seafarer (STCW) 1978.

Sertifikasi

[POJK 4.b.2]

Pada Maret 2021, WL telah memperoleh sertifikasi ISO terupdate dari 45001:2018 untuk Sistem Kesehatan dan Keselamatan Kerja untuk manajemen kapal, kepemilikan kapal dan pengoperasian kapal.

Sistem manajemen mutu ini mencakup prosedur Kualitas, Kesehatan, Keselamatan and Lingkungan (K3L) yang ketat bagi karyawan, subkontraktor, dan masyarakat di sekitar area operasional Perseroan untuk memastikan lingkungan kerja yang layak, aman, dan sehat bagi seluruh pemangku kepentingan Perseroan.

Disamping itu, Perseroan juga telah memperoleh sertifikasi Biro Klasifikasi Indonesia untuk kepatuhan terhadap International Safety Management Code (ISM Code) untuk pengoperasian kapal yang aman dan mencegah polusi.

Struktur Organisasi Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lingkungan (K3L)

Struktur organisasi Kesehatan Keselamatan Kerja dan Lingkungan (K3L) berada langsung di bawah pengawasan Direksi. Departemen Quality, Health, Safety & Environmental Management bertanggung jawab langsung kepada Direksi atas penerapan dan pengelolaan Sistem Manajemen Mutu Kesehatan dan Keselamatan Kerja sesuai dengan kebijakan/prosedur yang telah ditetapkan.

WL secara periodik melaksanakan evaluasi sistem manajemen keselamatan (safety management) untuk memastikan bahwa sistem yang ada pada Perseroan telah menerapkan praktik terbaik dalam industri sesuai standar nasional maupun standar sistem manajemen mutu berdasarkan sertifikasi ISO, ISM Code, ISPS Code maupun standar yang diterapkan oleh International Maritime Organization (IMO).

WL secara berkala menjalani audit eksternal oleh Lembaga sertifikasi untuk menyempurnakan, memperbaharui serta mempertahankan sertifikasi ISO yang telah diperoleh.

Certification

[POJK 4.b.2]

On March 2021, WL has obtained the latest updated ISO Certification of 45001:2018 for the Occupational Safety and Health System for the ship management, ship ownership, ship operation.

This quality management system cover a strict quality procedures of Health, Safety and Environment (HSE) applied to employees, subcontractors and community surrounded the operation for ensuring a proper, safe and healthy work environment to overall Company' stakeholders.

Besides, the Company also obtained certification from Biro Klasifikasi Indonesia (BKI) for the compliant on International Safety Management Code (ISM Code) on the safe operation of ship and pollution protection.

Organizational Structure on Occupational Health Safety and Environment (OHSE)

Organization structure of Occupational Health Safety and Environment (OHSE) directly under the supervision of the Board of Director (BOD). Department of Quality, Health, Safety & Environmental Management directly responsible to BOD on the implementation and quality management of OHSE pursuant to the applied policy and procedures.

WL periodically evaluates the safety management system to ensure that the existing system has applied the best practices industry pursuant to the national standard and quality management system based on ISO, ISM Code, ISPS Code and other standard applied by International Maritime Organization.

WL regularly conducts external audit that performed by the certification institution to improve, update and maintain ISO certification awarded.

Keselamatan Kerja

[POJK 6.c.2.c]
[GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 403-1] [403-5]

Kebijakan Keselamatan, Kesehatan Kerja dan lingkungan Hidup (K3L)

WL menempatkan Keselamatan, Kesehatan Kerja (K3) dan perlindungan terhadap lingkungan hidup (K3L) sebagai prioritas utama. Seluruh elemen perusahaan di semua tingkatan sepenuhnya berkewajiban, mampu dan memiliki kesadaran kolektif, antara lain untuk mengidentifikasi risiko kecelakaan kerja (job safety analysis), menciptakan perlindungan atau pencegahan terhadap semua risiko yang teridentifikasi serta secara berkesinambungan meningkatkan ketrampilan K3L.

Untuk meningkatkan kesadaran dan ketrampilan K3L, Perseroan mengadakan pelatihan-pelatihan berkelanjutan dan pertemuan-pertemuan sosialisasi K3L secara rutin maupun berkala. Awak kapal WL juga memiliki sertifikasi dari Balai Klasifikasi Indonesia sebagaimana disyaratkan oleh perundangan.

Pengendalian dan Pengelolaan Risiko Kerja

[GRI 403-7]

WL secara konsisten menerapkan Program Bekerja Aman sebagai upaya pengendalian risiko kerja guna meminimalisir risiko kecelakaan atau bahaya dalam pekerjaan, yakni sebagai berikut:

1. Awa-S Card (Awareness for Safety for Everyone)
Merupakan media observasi dan intervensi diantara karyawan/pekerja untuk mencegah potensi kecelakaan dengan cara menangani perilaku beresiko dan kondisi tidak aman serta mendorong perilaku aman dengan melakukan komunikasi yang baik dengan sesama pekerja.
2. Stop Work Authority (SWA)
Tanggung jawab dan kewenangan yang diberikan kepada perwira kapal untuk menghentikan pekerjaan apapun yang tidak sesuai dengan tata nilai dan aturan K3L.
3. Permit To Work
Merupakan prosedur pemberian izin kerja atas pekerjaan yang beresiko terhadap

Occupational Health

[POJK 6.c.2.c]
[GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 403-1] [403-5]

Policy on Occupational Health, Safety and Environment (OHSE)

WL has placed Occupational Health, Safety and protection on Environment (OHSE) as most important priority. All company's personnel at all level shall responsible, capable and has collective awareness, i.e to identify occupational accident risk (job safety analysis), creates protection or precautions against all identified risk, and continuously enhance OHSE skills.

To enhance OHSE awareness and skills, the Company conducted OHSE continuing training as well routine and regular OHSE socialization meetings. WL crews also obtained certification from Biro Klasifikasi Indonesia as required by the laws and regulation.

Control and Management of Occupational Risk

[GRI 403-7]

WL consistently applies a Safe Working Program as an effort to control the occupational risk for minimizing the accident risk and dangerous at works, which are the following:

1. Awa-S Card (Awareness for Safety for Everyone)
Being an observation tools and intervention among the employees/workers and crew to prevent from any potential accident through manage the unsafe behaviour and unsafe conditions as well as encourage a safe behaviour through a good communication with one another.
2. Stop Work Authority (SWA)
Responsibility and authority given to the master of the vessel to stop whatsoever ever work that non-conformity with the OHS core value and regulation.
3. Permit To Work
Being a procedures to issue a permit to work for any unsafe work to the safety dan health

keselamatan dan kesehatan kerja agar dapat memastikan semua pekerjaan yang dilaksanakan sudah aman.

Keterlibatan aktif semua elemen perusahaan terhadap pentingnya K3L tersebut menjadi kunci keberhasilan atas pencapaian target *Zero Accident*, *Zero Occupational Illness* dan *Zero Environmental Pollution* pada tahun 2021.

[GRI 403-9]

Kesehatan Kerja

Perseroan meyakini budaya keselamatan yang kuat dan gaya hidup yang sehat berperan penting dalam menjaga kesehatan keselamatan karyawan di lingkungan kerja baik di laut maupun di darat, serta dalam kehidupan keseharian dimanapun berada. Perseroan senantiasa berupaya memperbaiki kualitas kesehatan dan keselamatan bagi karyawan dengan menciptakan lingkungan kerja yang sehat, nyaman dan berkeadilan.

Berikut ini beberapa program kesehatan kerja yang telah dilaksanakan Perseroan.

[GRI 416-2]

1. Melaksanakan rutin *medical check up* untuk setiap awak kapal yang akan masuk atau naik ke kapal untuk memastikan semua awak kapal dalam keadaan sehat untuk bekerja.
2. Pengecekan kesehatan berkala per semester bagi karyawan darat untuk pemeriksaan gula darah, kolesterol dan tekanan darah
3. Mempromosikan hidup sehat kepada karyawan dengan menyediakan fasilitas olahraga seperti tenis meja dan permainan olahraga lainnya.

WL juga menerapkan Kebijakan Obat Terlarang dan Alkohol (Drugs and Alcohol) yang melarang penyalahgunaan obat-obat terlarang, pemakaian, pengedaran atau penjualan obat-obat gelap di kantor ataupun oleh karyawan. Perseroan menindak tegas dengan memberhentikan atau menyerahkan kepada yang berwajib, apabila karyawan terbukti melanggar atau bertentangan dengan kebijakan ini.

occupation in order to ensure all the work are safe to be done.

Active engagement of all company' personnels to the importance of OHSL is a key successs on the achievement of the targeted *Zero Accident*, *Zero Occupational Illness* adn *Zero Environmental Pollution* in year 2021.

[GRI 403-9]

Occupational Health

The Company believes the strong safety culture and healthy lifestyle play important role to keep the employee' healthy and safety at working environment, either on-shore or off-shore and where ever day to day life. The Company strive to improve the health and safety quality to all employees by creating a safe and conducve work environment.

Below some healthy occupational program served by the Company:

[GRI 416-2]

1. Routine medical check-up to all crew to entry and out of vessel to ensure all crews are in good health for working.
2. Health check up for every semester to all onshore employees, particularly checking up blood glucose, collesterol and blood pressure
3. Promote a healthy life to the employees by providing sport facility such tennis and other sport games.

WL also applies the Policy on Drugs and Alcohol that prohibit the mis-use of drugs, the usage, distribution and selling of illegal drugs at the office premises or acted by the employee. The company strictly charged by firing or surrender to the authority, if any employee is proof violating or opposing to this policy.

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Human Capital Development

Keberlangsungan usaha Perseroan tidak terlepas dari kualitas sumber daya manusia Perseroan yang memiliki keunggulan kompetensi, memiliki dedikasi, berdaya juang serta berjalan seiring dengan tujuan Perseroan dalam memberikan nilai tambah bagi para pemegang saham.

[GRI 103-1]

Dalam mengembangkan kualitas SDM, Perseroan senantiasa mendukung karyawan dalam melaksanakan pekerjaan dan meningkatkan kompetensi yang sejalan dengan strategi usaha dan pertumbuhan usaha ke depan, untuk membangun kesiapan dalam menghadapi tantangan dan dinamika bisnis.

[POJK E.2]

Perseroan juga memastikan menciptakan keamanan dan lingkungan kerja yang nyaman untuk pencapaian kinerja yang lebih baik. Perseroan secara konsisten menerapkan pedoman keselamatan dan kesehatan kerja serta mematuhi semua kewajiban sesuai Perundang-undangan dalam semua aspek kegiatan Perseroan.

[POJK F.21]

Perseroan memberikan kesempatan dan perlakuan yang setara, baik saat rekrutmen calon karyawan dan terhadap karyawan, tanpa melihat perbedaan ras atau suku, jenis kelamin, status social dan ekonomi, agama hingga pandangan politik. Sepanjang tahun 2021, kami tidak memiliki maupun menerima laporan insiden diskriminasi baik internal maupun eksternal.

[POJK F.18] [GRI 406-1]

Pelatihan dan Pengembangan SDM

Perseroan menjalankan program pengembangan pelatihan berbasis kompetensi maupun pengembangan softskill bagi semua karyawan serta memastikan semua karyawan memiliki hak yang setara untuk mengembangkan karirnya. Berikut ini program pelatihan maupun sertifikasi yang telah diselenggarakan pada tahun 2020 dan 2021.

[POJK E.2] [POJK F.22] [GRI 402.2]

Sustainability of the Company cannot be separated from the quality of the Company' human resources that having an excellence competency, dedication and agility as well as align with the Company' aims to create the stakeholder value.

[GRI 103-1]

In developing the quality of human resources, the Company always support all employee to perform its jobs and improve their competency that align with the business strategy and the Company' growth for building resilience in facing the challenge and business dynamic.

[POJK E.2]

The Company also ensures to building a safe and conducive working environment to attaining a better performance. The Company consistently implemented the guidance of occupational health and safety guidance and complies with the the prevailing laws and regulation on overall business activities.

[POJK F.21]

The Company provides equal opportunities and treatment either on the recruitment processs and to all existing employees without discrimination over race or ethnicity, gender, economic and social status, religion to political perspective. During year 2021, we do not recorded or received any report on discrimination incident, either internally nor externally.

[POJK F.18] [GRI 406-1]

Training and Development of Human Resources

The Company carried out the training development program on the competence basis as well as soft-skill development to all employees, and ensure all employees enjoy the same right to develop its carrier. Below the training program and certification during year 2020 and 2021.

[POJK E.2] [POJK F.22] [GRI 402.2]

Rerata Pelatihan Berdasarkan Program Average Training Hours of Employees Based on Program

Pelatihan Program	2020		2021		Training Programme
	Jumlah Peserta Total Participants	Jumlah Hari Pelatihan Total Days of Training	Jumlah Peserta Total Participants	Jumlah Hari Pelatihan Total Days of Training	
Seminar	2	2	7	5	Seminar
Lokakarya	0	0	1	2	Workshop
Pelatihan	15	4	12	32	Training
Sertifikasi	5	14	6	8	Certification
Total	22	20	26	47	Total

Rerata Jam Pelatihan Pekerja Berdasarkan Gender dan Jabatan Average Training Hours of Employees Based on Gender and Position

Uraian	2020				2021				Description
	Jumlah Karyawan Peserta Pelatihan Total Employee Receiving Training	Jumlah Jam Pelatihan Total Training Hours	Rerata Jam Pelatihan Pekerja Average Training	Jumlah Karyawan Total Employees	Jumlah Karyawan Peserta Pelatihan Total Employee Receiving Training	Jumlah Jam Pelatihan Pekerja Total Training Hours	Rerata Jam Pelatihan Average Training	Jumlah Karyawan Total Employees	
Total	22	283	12,9	75	26	228	8,8	86	Total
Total Berdasarkan Gender									Total Based on Gender
Laki-Laki	20	169	8,5	70	22	92	4,2	83	Male
Perempuan	2	114	57,00	5	4	136	34	3	Female
Total Berdasarkan Jabatan									Total Based on Position
Eksekutif Strategis	-	-	-	-	1	6	6	-	Executive Strategic
Pemimpin Senior	-	-	-	-	-	-	-	-	Senior Leader
Pemimpin Operasional	2	5	2,5	-	5	36	7,2	-	Operational Leader
Pemimpin Tingkat Pertama	2	44	22	-	0	0	0	-	First Line Leader
Pengawas	3	30	30	-	3	30	10	-	Foreman Below
Tidak Ada Kategori	15	204	13,6	-	18	162	9	-	No Category

Materi Pelatihan Training Materials

Materi Pelatihan Training Materials	2020		2021	
	Jumlah Peserta Total Participants	Jumlah Peserta Total Participants	Materi Pelatihan Training Materials	Jumlah Peserta Total Participants
DPA ISM Code	1	1	Basic Marine Investigation	1
Marine Surveyor	1	1	Perhitungan TKDN Migas	6
Basic Sea Survival	12	12	Internal Audit ISO 9001:2015	1
Marine Accident & Investigation	2	2	Optimalisasi Alur Pembelian hingga Pembayaran	2
Internal Auditor ISM Code	1	1	Pengelolaan Data Vendor Terintegrasi	3
Peer Educator (P2 HIV / AIDS)	3	3	Workshop Online Best Practice Warehouse Management	1
DPA ISM Code	1	1	Production Planning & Inventory Control (PPIC)	1
Ahli Muda K3 / General OHS expert	2	2	CSO ISPS Code	2
Cara Berkendara Aman (Cakram) Safety Driving (Cakram)	2	2	Maritime Labour Convention	1
Safety leadership for management	10	10	DPA	-
Penyegaran Dasar K3LH Refres Basic K3LH	10	10	Internal Audit ISPS Code	2
Total	21	21	Total	20

Remuneration

Kami berkomitmen memberikan remunerasi berdasarkan pencapaian kinerja, secara adil dan memiliki hak yang sama, tanpa membedakan jenis kelamin dan status pekerja.

[POJK F.18] [GRI 406]

Kami berkomitmen untuk mematuhi perundangan yang berlaku, termasuk dan tidak terbatas pemenuhan ketentuan upah minimum di mana upah terendah untuk karyawan Perseroan dan entitas anak berada atas upah minimum regional. Kami memastikan pemberian gaji ke-13 (THR) sekali dalam setahun.

[POJK F.20]

Perseroan juga memastikan tidak ada eksploitasi pekerja atau kerja paksa dan pekerja di bawah umur yang bekerja di kantor pusat ataupun kantor cabang.

[POJK F.19] [GRI 408] [GRI 409]

Perseroan telah mengikut sertakan seluruh karyawan dalam BPJS Kesehatan dan BPJS Tenaga Kerja sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Disamping Perseroan juga memberikan penggantian biaya pengobatan dan rawat inap sesuai kebijakan perusahaan.

Remuneration

The Company provides remuneration to employee based on performance, fair and enjoy equal treatment, without discrimination on gender nor employee status.

[POJK F.18] [GRI 406]

We also committed to comply with the prevailing regulation, including but not limited to the provision on minimum wage for which the minimum wage to the Company' employee and subsidiaries is higher than the regional minimum wage. We ensure to provide 13th salary payment (THR) once a year.

[POJK F.20]

The Company ensure that there is no work exploitation, forced labour or under age (child labour) are working with the Company and subsidiary.

[POJK F.19] [GRI 408] [GRI 409]

The Company has registered all employees to BPJS Tenaga Kerja and BPJS Kesehatan (social security) pursuant to the prevailing regulation. In addition, the Company also provides medical reimbursement for out-patient as well as in-patient medical facility pursuant to the Company' policy.





Tanggung Jawab Sosial Terhadap Masyarakat

Social Responsibility to Communities

Kami menyadari bahwa dampak sosial kegiatan bisnis kami terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar dapat muncul di kegiatan operasional usaha. Kami berupaya bahwa kehadiran kami dapat memberikan manfaat timbal balik bagi masyarakat sekitar dan para pemangku kepentingan serta kami terus dapat memelihara keberlangsungan usaha. Kami percaya pola hubungan interaksi tersebut dapat membawa keberlangsungan usaha Perseroan tetap terjaga. [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI103-3]

Karakteristik kegiatan operasional Perseroan berhubungan langsung dengan penggunaan wilayah perairan sebagai sumber daya alam bersama, karenanya aktivitas operasional relatif berdampak minimal terhadap masyarakat sekitar [POJK F.23] [GRI-413]

Namun demikian sebagai wujud tanggung jawab dalam mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan, kami berkomitmen mendukung pengembangan masyarakat di sekitar wilayah operasional melalui sinergi dan kolaborasi dengan masyarakat sekitar maupun pemerintah setempat, antara lain dengan memberi kesempatan kerja pada perusahaan, penggunaan pemasok lokal yang berkualitas dalam rantai pasok dan pengadaan barang/jasa. [POJK F.25] [203-2]

Disamping, Perseroan baru menghidupkan kembali kegiatan usahanya, setelah sempat terhenti selama 2 tahun berturut-turut sebagai akibat goncangnya industri migas, kegiatan pengembangan masyarakat pada tahun 2021 dilaksanakan sesuai keadaan di lapangan.

Pelaksanaan program tanggung jawab sosial perusahaan terhadap masyarakat (CSR) pada tahun 2021 berfokus penyuluhan tentang kesehatan serta kegiatan sosial dalam bentuk pembagian sembako kepada masyarakat sekitar kantor cabang Balikpapan, salah satu kantor cabang WL. [GRI 103-1] [POJK F.25]

Kami berkomitmen untuk meningkatkan kontribusi Perseroan terhadap masyarakat sekitar dan menyusun strategi dan rencana keberlanjutan secara komprehensif, termasuk program CSR, selaras dengan kemajuan usaha Perseroan.

We realized that the social impact from our operational activities on the environment and communities, could emerge in midst of our business activities. With this understanding, we strive that our presence would create a mutual benefit to communities and stakeholders. We believe, this relationship scheme could lead the Company' sustainability keep maintained. [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI103-3]

The characteristic and nature of the Company' operational activities connected with the using of water as our common resources, as such our operational activities affected to the communities at minimum level. [POJK F.23] [GRI 413]

However, as part of our responsibility to support the sustainable development goals, we are committed to help support the community development through synergy and collaboration with communities and the local government, i.e, opportunity on employee hiring, involving the qualified local vendor in our supply chain and procurement of goods/ services. [POJK F.25] [GRI 203-2]

Besides, the Company just revived its operational business activities that sustained losses and interrupted for 2 years along with the turbulence of oil and gas industry, the community development program during year 2021 carried out based on as it is condition.

The implementation of CSR program in year 2021 focused on health education and other social charity by providing aids (Sembako) to communities that closed to Balikpapan Office, one of WL' branch office. [GRI 103-1] [POJK F.25]

We are committed to improve our contribution to communities and prepares a comprehensive social sustainability strategy and plan, include CSR program, align with the Company growing.



PROGRAM PENANAMAN 100 MANGROVE
PT. WASESA LINE & PT. MARINA LOGISTIK SEJAHTERA



BALIKPAPAN, 04 DESEMBER 20...



KEBERLANJUTAN LINGKUNGAN
ENVIRONMENT SUSTAINABILITY



Kebijakan dan Komitmen Terhadap Lingkungan

Policy and Commitment on Environment

[GRI 103-1]

Perseroan menyadari kegiatan usaha Perseroan terkait erat dengan industri migas, di mana komitmen dalam kebijakan lingkungan berperan penting dalam memelihara keberlanjutan usaha. Perseroan berkomitmen untuk menjalankan praktek bisnis yang menjaga keseimbangan antara kepentingan perusahaan dan pelestarian lingkungan.

Kegiatan operasi kami dilaksanakan secara efisien dengan dampak minimal terhadap lingkungan dan bertanggung jawab dalam mengelola penggunaan energi, air, listrik, pengelolaan limbah, pengurangan emisi karbon, yang keseluruhan merupakan wujud komitmen kami dalam mendukung pemerintah dan masyarakat global untuk mencapai tujuan pembangunan berkelanjutan (SDG)

Landasan Hukum

[GRI 103-2]

Dalam menetapkan kebijakan dan menjalankan kegiatan operasional, Perseroan dan Perseroan Anak mematuhi peraturan perundangan yang berlaku terkait lingkungan dan memenuhi sistem manajemen mutu, antara lain meliputi:

- Undang-Undang Nomor 11 tentang Cipta Kerja;
- Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup sebagaimana diubah terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
- Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2011 Tentang Penghematan Energi dan Air;
- Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 tentang Pemanfaatan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun;
- Peraturan atau kebijakan lain yang berlaku dalam standar industri pelayaran nasional maupun internasional

The Company realized that the Company' activities directly related with the energy industry, whereby the commitment on environmental policy play significant role for maintaining sustainability business. The Company committed to implement business practices that maintaining the balance between the Company' interest and environment preservation.

Our operational activities efficiently carried out with minimal impact to the environment and be responsible in managing the consumption of energy, water, electricity, waste management, carbon emission reduction, which in overall reflected our commitment to support the government and global community to achieving the Sustainable Development Goals (SDG).

Legal Basis

[GRI 103-2]

In determining the policy and performing its operational activities, the Company and its subsidiary complied with the prevailing regulation related with the environment and quality management guidance, referred to laws and regulation, ie :

- Laws No.11 Year 2020 regarding Jobs Creation;
- Laws No.32 Years 2009 regarding the Environmental Protection and Management as amended by Laws No.11 Year 2020 regarding the Jobs Creation;
- Instruction of the President of the Republic of Indonesia No.13 Year 2011 regarding the Energy and Water Efficiency;
- Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No.18Year2020regardingtheOptimization of Hazardous and Non Hazardous Waste Material;
- Other national and international regulation and policies on shipping industry.

Pengelolaan Energi Energy Management

Perseroan dan entitas anak belum memiliki kebijakan pengelolaan energi yang diatur dalam suatu kebijakan khusus. Namun demikian, kami berupaya mengelola bisnis kami dengan dampak yang seminimal mungkin terhadap lingkungan, sebagaimana penjelasan berikut ini.

Pengelolaan Konsumsi Energi

[POJK F.6] [POJK F.7] [GRI 302-1] [GRI 302-3]

Perseroan dan entitas anak menggunakan listrik yang dipasok oleh PT PLN (Persero). Genset bertenaga diesel hanya digunakan sementara saat terjadi pemadaman listrik.

Konsumsi energi untuk seluruh armada kapal disediakan oleh pelanggan atas tanggung jawab dan biaya pelanggan (end-user) sendiri sepenuhnya. Sejak tahun 2020, Pelanggan kami telah mengadopsi penggunaan bahan bakar solar B30 yang diterapkan pada aktivitas operasional seluruh armada kapal kami.

Perseroan juga menerapkan beberapa inisiatif penghematan energi, baik untuk operasional kantor maupun kapal, dalam bentuk:

[POJK F.7]

- Menggunakan lampu LED hemat energi.
- Menerapkan digitalisasi dokumen untuk penghematan kertas (paperless)
- Mensosialisasikan kesadaran penghematan energi (pengurangan penggunaan listrik, solar, air dan kertas) kepada seluruh karyawan.
- Menjalankan program pemeliharaan rutin maupun berkala (docking) terhadap mesin kapal sesuai jadwal untuk menjaga efisiensi.
- Mengurangi perjalanan bisnis dengan mengutamakan pertemuan secara virtual atau teleconference, sepanjang memungkinkan.

Penggunaan Listrik di Kantor

[POJK 6.d.3.a], [POJK F.6] [GRI 302-1], [GRI 302-3]

Konsumsi Listrik pada tahun 2021 mengalami kenaikan sebesar 33% dibandingkan tahun 2020. Selama pandemi COVID-19, Perseroan dan entitas anak tetap beroperasi penuh dikarenakan kegiatan usaha WL yang

The Company and its subsidiary do not have any official policy on energy management which certainly governed in specific policy. Nevertheless, we strive to manage business activities with minimal impact to the environment, as described below.

Energy Consumption Management

[POJK F.6] [POJK F.7] [GRI 302-1] [GRI 302-3]

The Company and its subsidiary are using supplied electricity by PT PLN (Persero). Generator with solar fuel was temporary used whenever the electricity shut off.

The Energy consumption for overall fleets supplied by Customer (end-user) at their responsibility and owned cost. Since year 2020, our Customer has adopted the use of Bio Diesel B30 that applied to our all fleets operation activities.

The Company also applies some initiative on energy efficiency, either for office operation or fleets operation, in form of the following:

[POJK F.7]

- using LED lamp.
- digitalization document to reducing paper (paperless)
- electricity shut off whenever required
- Promoting awareness on energy efficiency to all employees (reduction on using of electricity, water and paper)
- consistently applies routine and scheduled maintenance to maintain fleet efficiency.
- reducing business travel by prioritizing virtual meeting or teleconference, as far as possible.

Electricity Consumption

[POJK 6.d.3.a], [POJK F.6] [GRI 302-1], [GRI 302-3]

Electricity consumption for year 2021 increased by 33% compared to year 2020. During the pandemic COVID-19, the Company and its subsidiary remain fully operated as WL' business activities that supports the offshore

mendukung kegiatan produksi minyak lepas pantai termasuk dalam kategori esensial yang diperbolehkan beroperasi penuh. Perseroan menghitung konsumsi energinya berdasarkan jumlah daya listrik dan bahan bakar yang digunakan selama satu tahun. Konsumsi listrik dihitung berdasarkan tagihan dari PT PLN (Persero) untuk tahun 2021.

Perseroan berkomitmen meninjau kembali dan menyusun kebijakan manajemen energi yang ada dan mengikuti perkembangan dan penerapan teknologi terbaru untuk meningkatkan efisiensi konsumsi listrik lebih lanjut.

Berikut ini tabel konsumsi energi Perseroan dan entitas anak:

Jenis Sumber Daya	Unit	2020	2021	Type of Energy Resources
Biodiesel untuk operasional kapal (B30)	KLiter Terajoule	5	20	Biodiesel for fleet operation (B30)
Konsumsi listrik pada Kantor Pusat*	Kliter Terajoule	N/A	N/A	Electricity consumption in Head Office*
Konsumsi listrik pada entitas anak	MegaWatt Terajoule	18	24	Electricity consumption of subsidiary

*) informasi konsumsi listrik pada kantor pusat tidak tersedia dikarenakan Perseroan menempati ruang kantor sewa dengan penggunaan listrik sudah termasuk dalam biaya sewa.
Information of electricity consumption in the Head Office is not available as the Company occupied a rental office with electricity use incorporated in rental fee.

oil and gas production categorized as essential business that allowed for full-time operation. The Company calculated the energy consumption based on the overall use of electricity power and fuel consumption during the year. Electricity consumption calculated based on the PLN' billing for year 2021.

The Company committed to review and prepare the energy management policy and keep updated with the latest technology to continuously improve the energy consumption efficiency.

Below the energy consumption of the Company and its subsidiary :

Initiatif Pengurangan Emisi Karbon

[POJK 6.e.4b] [POJK 2.b.2] [POJK F.7]

Aktivitas operasional kami sebagian besar berada di wilayah perairan dan memiliki efek minimum terhadap emisi karbon. Namun demikian, sejak tahun 2020 perusahaan telah memulai penggunaan bahan bakar ramah lingkungan Bio Diesel B-30 yang disediakan langsung oleh dan atas beban pelanggan (*end-user*) sendiri.

[POJK F.7]

Berikut beberapa inisiatif untuk mengurangi emisi yang berasal dari kegiatan operasional langsung maupun tidak langsung.

1. Penggunaan Material Ramah Lingkungan

Sejalan dengan target International Maritime Organization untuk menurunkan emisi karbon, WL telah menerapkan aplikasi cat anti fouling untuk pengecatan armada kapal Peregrine pada program docking tahun 2021. Aplikasi cat tersebut merupakan salah

Carbon Emission Reduction Initiatives

[POJK 6.e.4b] [POJK 2.b.2] [POJK F.7]

Our operational activities mostly occupied the sea water area and have minimum effect to the carbon emission. However since year 2020, the Company has started using of a friendly fuel, Bio-Diesel B 30 that supplied by the customer (end-user) at the customer' own expenses.

[POJK F.7]

Below some initiative to reduce carbon emission that directly and directly generated from our operational activities.

1. Usage of Eco Friendly Material

Inline with the International Maritime Organization initiative to reducing carbon emission, WL has implemented the application of anti fouling paint for painting the UV Peregrine vessel on the docking program year 2021. This paint application

satu upaya meningkatkan daya dorong kapal sehingga dapat mengurangi pemakaian bahan bakar yang pada gilirannya dapat berkontribusi mengurangi emisi karbon.

[POJK F.5]

2. Memaksimalkan Efisiensi Kapal

WL senantiasa berupaya menjaga armada kapal senantiasa dalam keadaan prima dengan menjalankan program perawatan rutin dan terjadwal seluruh armada kapal secara konsisten sesuai Planned Maintenance System (PMS) serta melaksanakan program docking sesuai jadwal yang dipersyaratkan peraturan yang berlaku. Hal tersebut menghasilkan efisiensi kapal dan peningkatan (utility rate) yang mencapai 96% pada tahun 2021.

[POJK F.5]

Pengelolaan Air Bersih

[GRI 303-1] [POJK F.8]

Perseroan menggunakan air dari Perseroan Daerah Air Minum (PDAM), sedangkan untuk vessel Perseroan menggunakan air sumur. Konsumsi air pada tahun 2021 untuk kantor dan vessel mencapai 244.000 m³

is one of our effort to increasing the vessel pushing power that lead fuel reduction consumption, then in turn contributed to reduce carbon emission.

[POJK F.5]

2. Maximizing Fleet Efficiency

WL always attempts to maintain the fleet quality and readiness by consistently implemented routine and schedule maintenance pursuant to the Planned Maintenance System (PMS) and perform mandatory docking as required by the prevailing regulation. This resulted a ship efficiency and increasing utility rate to 96.66% in year 2021.

[POJK F.5]

Clean Water Management

[GRI 303-1] [POJK F.8]

The Company and subsidiary consumed clean water from Perseroan Daerah Air Minum (PDAM), whilst the vessel used well water. Clean water consumption year 2021 for both the office operation and vessel reached 244,000 m³.

Pengelolaan Limbah Padat Solid Waste Management

[GRI 306-2] [GRI 306-4] [POJK F.13] [POJK F.14]

Pada tahun 2021, Perseroan mulai menerapkan pengukuran limbah padat yang dihasilkan dari kegiatan operasional WL, yang terdiri dari limbah berbahaya dan beracun ("B3") dan limbah padat non bahan berbahaya dan beracun ("non-B3") yang merupakan limbah organik dan anorganik.

Perseroan menghasilkan 2.400 kg limbah padat sepanjang tahun 2021, berupa bola lampu, baterai laptop, aki, baterai alkaline, besi tua, spare part bekas, juga limbah cair berupa oli bekas, dan limbah tinta. Limbah padat tersebut dikelola oleh kontraktor pihak ketiga yang memiliki sertifikat untuk penanganan akhir limbah padat pada Tempat Pemrosesan Akhir (TPA).

In year 2021, the Company started to measure solid waste produced from WL operational activities consisted of hazardous material and non hazardous waste, which mostly organic and un-organic waste.

The Company produced 2,400 kg solid waste during year 2021, in form of used-lamp, used-laptop battery, used-accu, script, used sparepart and also liquid waste such as used-greased and used-ink. These solid waste sent to and managed by third party contractor that licensed to manage solid waste in the waste landfill (TPA).

Pada tahun 2021, Perseroan telah melakukan docking atas beberapa armada kapal dengan penggantian komponen utama adalah spare part dan plat dari baja. Perkiraan berat total material yang digunakan rata-rata adalah satu ton baja untuk satu kapal.

Material yang tersisa setelah proses docking kapal akan digunakan kembali oleh Perseroan atau diserahkan kepada pihak ketiga untuk dikelola. Perseroan memastikan bahwa material untuk docking yang digunakan tidak mengandung material yang dapat merugikan lingkungan atau masyarakat sekitar.

On the year 2021, the Company have performed docking program of some fleets with some replacement on main component made from steels. Estimated weight of average material used was 1(one) tonne for each vessel.

The remaining material after docking process to be re-use or sent to the licensed third party to manage. The Company ensure all material used for docking do not contain any material affected to the environment or surrounded community.

Tabel Limbah Padat Dihasilkan Tahun 2021
Table of Solid Waste Produced Year 2021

[POJK F.13]

Jenis Limbah	Unit	2020	2021	Type of Solid Waste
Limbah Padat	Kg	NA	2.400	Soild Waste
Air Buangan	M3	NA	244.000	Used Water

Pengelolaan Limbah B3

[GRI 306-3] [GRI 306-5] [POJK F.14]

Pengelolaan limbah B3 dilakukan oleh pihak ketiga yang memiliki izin untuk mengangkut dan mengelola limbah B3 sesuai peraturan yang berlaku.

Kegiatan operasional Perseroan dan entitas anak menghasikan limbah B3 yang cukup minimal, dan tidak terdapat laporan atau keluhan mengenai tumpahan minyak ke laut atau badan air atas kegiatan pengangkutan laut yang berasal dari operasional armada WL.

Hazardous Waste Management

[GRI 306-3] [GRI 306-5] [POJK F.14]

Management of hazardous waste carried out by the third party that licensed to transport and manage the hazardous waste pursuant to the prevailing regulation.

Operational activities of the Company and subsidiary produced minimum hazardous waste and there are no reports or complaints regarding oil-spilled to the sea or bodies water on the sea transport activities derived from WL' fleet operation.

Keanekaragaman Hayati

Biodiversity

[GRI 304.2][POJK F.10]

Aktivitas operasional Perseroan sebagian besar berada di wilayah perairan, serta lokasi kantor cabang WL tidak berada atau berdekatan dengan kawasan lindung atau kawasan konservasi. Oleh karena itu, kegiatan operasional WL dapat dikatakan berdampak minimal terhadap ekosistem keanekaragaman hayati dan tidak ditemukan spesies flora dan fauna yang terancam punah pada area operasional kami. Meskipun demikian, Perseroan melalui WL menjalankan inisiatif keanekaragaman hayati pada ekosistem mangrove dengan penanaman 100 bibit mangrove di Mangrove Centre Graha Indah, Balikpapan.

Perseroan berkomitmen untuk menyusun dan menjalankan program perlindungan dan pengelolaan keanekaragaman hayati dalam konteks ekosistem ataupun spesies sebagai salah satu bentuk nyata kepedulian Perseroan terhadap kelestarian keanekaragaman hayati.

The Company' operational activities mostly occupied the sea water area, and the branch office location do not resides or adjacent to the protected zone or conservation zone. Therefore, WL' operational activities considered have minimum effect to the bio-diversity ecosystem and there are no endanger flora or fauna found at our operational area. Nonetheless, the Company through WL, took initiative of biodiversity preservation on mangrove ecosystem by planting 100 mangrove seeds at Mangrove Centre Graha Indah, Balikpapan.

The Company committed to prepare and implement the biodiversity protection and management program in the context of ecosystem or species, as one of our awareness over the biodiversity preservation.

Kepatuhan Terhadap Regulasi

Compliant to the Regulation

[GRI 307-1]

Tidak terdapat laporan masyarakat, insiden lingkungan maupun pelanggaran terhadap regulasi di bidang lingkungan di wilayah operasional Perseroan dan WL.

Sebagai salah satu mitra kerja operator migas dalam menyediakan layanan jasa sewa kapal, Perseroan telah memenuhi ketentuan safety management system, termasuk pemeliharaan lingkungan yang disyaratkan oleh pelanggan selaku pemberi kerja dalam kontrak penyewaan kapal.

[GRI 416-2]

There are no community report, environment incident nor violence on environmental regulatory that occurred on our operation.

As the partner of the oil and gas operator in providing vessel charter services, the Company has fulfilled safety management system, include maintaining environment preservation as required by our client as the job order in vessel charter contract.

[GRI 416-2]





TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
GOOD GOVERNANCE SUSTAINABILITY

Perseroan berkomitmen mengimplementasikan praktek Tata Kelola Perseroan (GCG) pada semua level organisasi, yang berpegang pada prinsip transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, independensi dan berkeadilan.

Pelaksanaan Tata Kelola Perseroan mengacu kepada Surat Edaran OJK No.32/SE.OJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka, Peraturan OJK No.21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka, Undang Undang No.40/2007 tentang Perseroan Terbatas, serta peraturan pasar modal terkait lainnya.

Bagan dibawah ini menjelaskan Kerangka dan Struktur Tata Kelola Perseroan yang memungkinkan Perseroan beroperasi secara efektif untuk mencapai tujuannya dan pada saat yang sama memiliki kepatuhan terhadap peraturan serta pengendalian risiko.

The Company committed to implement the Good Governance Practices at all level of organization that holds the principles of transparency, accountability, responsibility and fairness.

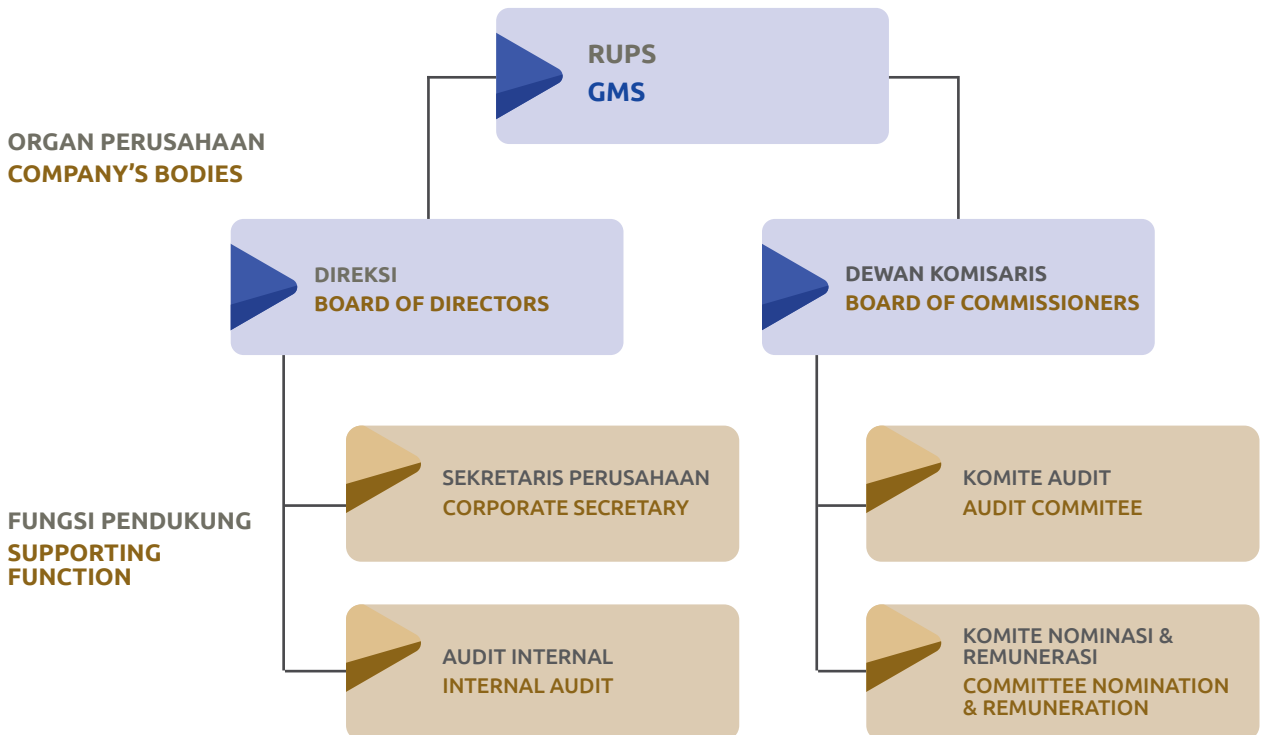
GCG implementation is applied according to the Circular Letter of the Financial Services Authority (FSA) No.32/SE.OJK.04/2015 regarding the Guideline of the Good Governance of the Public Companies, OJK Regulation No.21/POJK.04/2015 regarding the Implementation of the Guideline of the Good Governance of the Public Companies, the Laws No.40 Year 2007 regarding the Corporate Law and other related capital market regulation.

The organization chart below explains the frame, structure of GCG that enable the Company effectively operates to attaining its goals and at the same time complied with the regulation and risk control.



Struktur & Mekanisme Tata Kelola Structure & Mechanism of the Good Governance

[GRI 102-18] [POJK E.1]



Struktur & Mekanisme Tata Kelola

[GRI 102-18]

Struktur Tata Kelola terdiri dari organ utama, yaitu Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Dalam menjalankan peran sebagai pelaksana yang mengelola aktivitas operasional Perseroan sehari-hari, Direksi dilengkapi dengan Sekretaris Perseroan dan Internal audit. Sedangkan Dewan Komisaris sebagai pengawas atas pengelolaan jalannya perusahaan didukung oleh Komite Audit dan Komite Audit dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Pada level operasional, keberlanjutan Tata Kelola dikelola oleh semua Divisi yang ada dengan arahan dari Direksi. Semua Divisi memastikan bahwa faktor-faktor ESG dikelola dan diintegrasikan pada semua aktivitas operasional Perseroan dan entitas anak, untuk hal tersebut Direksi mengawasi dan terus mengikuti perkembangan penting dan bertanggung jawab atas pengambilan keputusan strategis.

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)

Sesuai UU Perseroan Terbatas No.40 Tahun 2007, RUPS merupakan organ tertinggi di Perseroan yang memegang seluruh wewenang diluar yang telah didelegasikan kepada Dewan Komisaris ataupun Direksi dengan memperhatikan batasan-batasan yang ditetapkan dalam Anggaran Dasar Perseroan. Penyelenggaraan RUPS telah dilaksanakan dengan berpedoman pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan Terbuka.

Pada tahun 2021 Perseroan telah menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang diselenggarakan pada tanggal 12 April 2021.

Dewan Komisaris

[POJK 5.a]

Dewan Komisaris sebagai badan pengawas bertanggung jawab langsung kepada Pemegang Saham serta memberikan nasihat kepada Direksi. Pedoman mengenai pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris tercantum dalam Piagam Dewan Komisaris.

Structure & Mechanism of GCG

[GRI 102-18]

The GCG structure consist of the main organ which are the General Meeting of the Shareholders (GMS), Board of Commissioners (BOC), and the Board of Director (BOD). In carrying out of the day to day operational activities, BOD supported by the Corporate Secretary and Internal Audit. While BOC as supervisor on the day to day company operation, is supported by the Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee.

At operational level, the GCG sustainability managed by all existing divisions based on the guidance from BOD. All division ensure that GCG factors is managed and integrated to all operational activities of the Company and subsidiaries, for which BOD supervises and keep updates the important progress and responsible for the strategic decision making.

The General Meeting of Shareholders (GMS)

Pursuant to the Company Law No.40 Year 2007, GMS is the highest company' organ which hold the entire and ultimate authorities other than those delegated to the Board of Commissioners or the Board of Directors with due observance to the limits set out in the Articles of Association of the Company. The GMS has convened with the guidance of the Financial Service Authority regulation No:15/POJK.04/2015 regarding the Planning and the Arrangement of General Meeting of Shareholders of the Public Company.

In 2021, the Company held the Annual GMS on April 12, 2021.

Board of Commissioners

[POJK 5.a]

BOC as a supervisory organ of the Company directly responsible to the shareholders and provide advices to BOD. The Guideline regarding the implementation of duties and responsibilities of BOC stipulates under the BOC Charter.

Susunan Dewan Komisaris Perseroan per 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

Presiden Komisaris: **Leonard Tanubrata**
Komisaris: **Pradopo Subekti**
Komisaris Independen: **Ir. Maruli Gultom**

Sepanjang tahun 2021, Dewan Komisaris dibantu komite-komite mengevaluasi pelaksanaan pengurusan Perseroan dan memberi arahan serta rekomendasi kepada Direksi, mencakup pengelolaan keuangan, operasional, rencana ekspansi usaha dan kondisi makro ekonomi serta dampak pandemi Covid-19 terhadap kelangsungan usaha Perseroan.

Direksi

[POJK E.1]

Direksi memiliki wewenang dan bertanggung jawab penuh atas pengelolaan perusahaan untuk memastikan pertumbuhan dan keberlanjutan usaha Perusahaan sesuai dengan visi dan misi perusahaan. Direksi menyusun rencana strategis jangka pendek dan jangka panjang serta memastikan penerapan prinsip Tata Kelola terbaik di seluruh jenjang organisasi.

The composition of BOC as of December 31, 2021, area the following:

President Commissioner: **Leonard Tanubrata**
Commissioner: **Pradopo Subekti**
Independent Commissioner: **Ir. Maruli Gultom**

During year 2021, BOC is supported by the committees to evaluate the exercise of the Company' management and provide guidance and recommendation to BOD, which cover financial management, operation, expansion plan, as well as macro economy condition and the effect of the Pandemic Covid-19 to the Company' sustainability.

Board of Director

[POJK E.1]

BOD is fully authorize and responsible to the management of the Company to ensure the Company' growth and sustainability align with the Company vision and mission. BOD prepare strategic short term and long term plan as to ensure the implementation of the best GCG at all level of organization.

Tugas dan Tanggung Jawab Direksi

Duties and Responsibilities of the Board of Director

[GRI 102-27]

Nama Name	Jabatan Position	Keterangan Description
Andreas Tjahjadi	Presiden Direktur Presiden Director	Bertanggung jawab atas seluruh kegiatan usaha Perseroan, penetapan strategi Perseroan, Komersial dan Pengembangan Bisnis Responsible to overall business of the Company, determine the company's strategy, commercial and business development.
Ignatius Edy Suhardaya	Direktur Keuangan Finance Director	Bertanggung jawab atas seluruh hal sehubungan dengan Keuangan Perseroan, Treasury, Akuntansi, dan Pajak serta strategi pengembangan bisnis. Responsible to overall financial, accounting and tax matters, determine the company's strategy, commercial and business development
Diah Pertiwi Gandhi	Direktur Director	Bertanggung jawab atas Corporate Legal dan Pasar Modal, penghubung dengan otoritas pasar modal, Hubungan Investor, Human Capital, IT, dan Bisnis Support, pelaksanaan Tata Kelola Perseroan dan Tanggung Jawab Sosial Perseroan. Responsible to Corporate Legal and Capital Market matters, liaise with the Capital market authority, investor relation, Human Capital, IT & Business Support, CSR Implementation and other Corporate Secretarial matters.

Kode Etik

Code Of Conduct

[GRI 102-16]

Perseroan memiliki kode etik sebagai pedoman perilaku yang berlaku bagi semua insan Perseroan. Kode Etik merupakan pedoman bagaimana berinteraksi dan berhubungan dengan seluruh pemangku kepentingan.

Kode Etik ini menjadi dasar agar Perseroan dalam menjaga komitmen Perseroan dan seluruh insan untuk memelihara standar perilaku perusahaan serta memiliki cara yang tepat dalam menerapkan sanksi atas pelanggaran yang terjadi di Perseroan.

The Company has a code of conduct applies to all personnel of the Company. This code of conduct is a guideline of behavior on how to carry one-self, relate with one another, and interact with the stakeholder.

This code of conduct is being the basis for Company to preserve the commitment of the Company' and all of personnel in maintaining the Company' behaviour standard and having a proper treatment in applying sanction of any misconduct occurs.

Kebijakan Perseroan

The Company Policy

Perseroan menerapkan beberapa kebijakan utama Perseroan, yang mencakup operasional, GCG dan manajemen, diantaranya adalah sebagai berikut:

- a. Kebijakan Kesehatan, Keselamatan dan Perlindungan Lingkungan sebagai prioritas utama. Personil Perseroan disemua tingkat, baik didarat maupun di kapal, sepenuhnya berkewajiban, mampu dan bermotivasi untuk mencapai tujuan dengan mengutamakan Kesehatan, keselamatan dan perlindungan lingkungan.
- b. Kebijakan penerapan lingkungan kerja yang aman dan bebas alkohol serta narkoba bagi klien dan karyawan kami
- c. Kebijakan Anti Tindakan Korupsi dan Anti Suap
- d. Kebijakan Anti Tindakan Asusila

Selain itu terdapat kebijakan tambahan yang meliputi bidang seperti ketentuan crewing, navigasi dan lainnya.

The Company applies various policies which cover operational, GCG and other management issues, among others are the following:

- a. Policy on Occupational Health and Safety Policy as the main priority. All the Company' personnel either onshore or offshore, fully responsible, capable and motivated to attaining the Company's goal that prioritizing Occupational Health, Safety and Environment preservation.
- b. Policy on the Safe Work Environment and Free of alcohol and drugs applies to all personnel, client and the Company' guest.
- c. Policy on Anti-Corruption and Anti -Fraud Policy
- d. Policy on Anti Sexual Mis-conduct

Beside, there are operational policy covers crewing, navigation, etc.



Kebijakan Whistleblowing

Whistleblowing Policy

[POJK F.24]

Kebijakan *Whistleblowing* ini ditujukan untuk mendukung dan memungkinkan para karyawan dan pihak lainnya untuk melaporkan kekhawatiran adanya perbuatan atau dugaan pelanggaran, tindakan kriminal, pelanggaran peraturan perusahaan dan kode etik Perseroan yang melibatkan karyawan dan/atau pihak lainnya yang memiliki hubungan dengan Perusahaan, yang disampaikan oleh pelapor tanpa disertai rasa takut menjadi korban, diskriminasi atau mengalami kerugian.

Kebijakan ini juga ditujukan untuk untuk menumbuhkan *check and balance* untuk meningkatkan kesadaran semua pihak untuk tidak melakukan perbuatan penipuan, tindakan kriminal, atau pelanggaran atau menyalahgunakan kewenangan.

Penerapan kebijakan ini secara tegas dan konsisten menjadi salah satu upaya kami memelihara praktik bisnis yang bersih berkelanjutan, mematuhi peraturan hukum dan perundangan serta menjunjung tinggi etika bisnis.

Perseroan berkomitmen memberikan perlindungan kepada pelapor (*whistleblower*) dengan melindungi keamanan dan menjaga kerahasiaan identitas pelaporan.

Pada tahun 2021 tidak terdapat pengaduan dari internal ataupun eksternal.

This Whistleblowing policy is aimed to encourage and enable the employees and other party in reporting incidents that are suspected to be associated with fraud action, crime, violation of company regulation and code of ethics involving employees of the Company and/or parties who have relationship with the company, that reported by the whistleblower without fear of becoming a victim, discrimination, or having loss. With this whistleblowing policy.

It is also expected to encourage the check and balances of all parties in order to raise awareness for all parties in the Company of not committing fraud, violate and abuse of authority.

Implementation of a consistent and firm policy be one of our the efforts to maintain a continuing clean business practices, compliance with the laws and regulation an upholds the business ethic.

The Company commits to provide protection to the whistle-blower by protecting security and confidential of its report and identity.

During 2021, the Company did not received any complaint reporting from internal or external parties.



Manajemen Risiko

Risk Management

Selaras dengan sertifikasi ISO 9001: 2015 dan ISO 14001:2015, kami telah melakukan assessment terhadap risiko dan peluang yang dihadapi Perseroan pada tahun 2021 dan tahun-tahun yang akan datang, yang kemudian dibuat skala prioritas untuk masalah yang akan ditangani. Pendekatan berbasis risiko ini menyediakan metodologi bagi manajemen untuk memastikan bahwa area yang memiliki risiko tinggi diprioritaskan untuk tindakan yang lebih cepat. Tindakan mitigasi dilacak dan ditinjau secara berkala sepanjang tahun.

Align with the ISO certification 9001:2015 and ISO 14001:2015, we have made assessment on risk and opportunities faced by the Company for the year 2021 and years ahead, which further set-up priority scale for the matters to be handled. This risk base approach serves the methodology to the management to ensure that the most highest risk is the most prioritize for taking an immediate action. Mitigation plan and action is traced and evaluated regularly along the year.

Tinjauan Atas Efektivitas Sistem Manajemen Risiko

[POJK 5.c] [POJK E.3] [GRI 102-30]

Dalam menjalankan bisnisnya, Perseroan menghadapi sejumlah risiko yang berdampak signifikan terhadap keberlanjutan usaha Perseroan. Kami telah mengidentifikasi dan mengelompokkan beberapa risiko yang dihadapi Perseroan dan anak perusahaan, khususnya di bidang pelayaran dan jasa pendukungnya, yakni sebagai berikut:

1. Risiko Utama

Risiko pemutusan, pengurangan tarif atau tidak diperpanjang kontrak WL

2. Risiko Usaha

- Risiko ketergantungan terhadap industry minyak dan gas bumi lepas pantai;
- Risiko volatilitas harga minyak dunia;
- Risiko kerusakan kapal-kapal dan keterlambatan perbaikan;
- Risiko persaingan bisnis;
- Risiko tidak dapat memenuhi sertifikasi yang berlaku;
- Risiko kerugian dan/atau kecelakaan maritim;
- Risiko Perubahan Teknologi;
- Risiko cuaca ekstrem.

3. Risiko Keuangan dan Investasi

4. Risiko Umum

- Risiko guncangan stabilitas ekonomi dan sosial
- Risiko guncangan ekonomi dan politik dunia
- Risiko terhadap perubahan peraturan perundang-undangan yang berlaku terkait bidang usaha WL

Manajemen menetapkan kebijakan sebagai panduan untuk melakukan pengelolaan dan mitigasi risiko secara efektif, antara sebagai berikut:

- Kebijakan program servis secara periodic untuk memastikan ketersediaan kapal serta menyewa kapal cadangan untuk mengantisipasi keterlambatan karena pemeliharaan yang tidak direncanakan.
- Melakukan penerapan budaya Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) untuk meminimalkan risiko kecelakaan kerja.
- Melakukan uji tuntas terhadap setiap pelanggan baru serta melakukan review secara periodic atas reputasi pelanggan

Review On Risk Management System Effectivity

[POJK 5.c] [POJK E.3] [GRI 102-30]

In running its business, the Company faces various risk that may materially affected to the sustainability of the Company. We have identified and categorized various risks to the Company and its subsidiaries, particularly related to the shipping services and other supports services, as set out below:

1. Major Risk

Risk of contract termination, tariff reduction or non-renewal of WL' contract

2. Business Risk

- Risk on Dependency to the offshore oil and gas industry;
- Risk on volatility of International crude oil price;
- Risk on fleet damages and delay repair;
- Risk on Business competition;
- Risk on Failing to satisfy the prevailing mandatory certification;
- Risk on maritime losses and accident;
- Risk on the Change of technology;
- Risk on Extreme climate.

3. Financial and Investment Risk

4. General Risk

- Risk on Disturbance of socio-political stability'
- Risk on the turbulence of the global political economic;
- Risk on the Change of laws and regulations related to the Company' business activities.

The Company issues a policy as a guidance to carry out risk management and mitigation effectively, among others as set out below:

- Policy on the periodic service program to ensure fleet availability and charter fleet reserve to anticipate delays due to unplanned maintenance.
- Implementing the Occupational Health and Safety (K3) culture to minimize the risk of occupational accidents.
- Conducting due diligence on each new customer and periodically reviewing customer reputation to increase collected

untuk meningkatkan kepastian atas pembayaran piutang.

- Menerapkan system pengadaan barang yang terintegrasi dengan aktivitas operasional kapal.
- Melebarkan peluang untuk masuk bisnis baru untuk diversifikasi risiko dengan tujuan menurunkan ketergantungan terhadap satu segmen bisnis tertentu.
- Berusaha untuk selalu mematuhi Peraturan Pemerintah dan ketentuan daerah dimana Perseroan beroperasi

Manajemen secara berkala melakukan penelaahan atas risiko dan kebijakan mitigasi yang dapat menghambat aktivitas usaha dan mempengaruhi kelangsungan usaha ke depan.

Kami melihat manajemen risiko yang diterapkan saat ini telah efektif dan memadai dalam merespon risiko yang muncul maupun yang berpotensi muncul, sebagaimana tercermin pada pencapaian target kinerja Perseroan pada tahun 2021 yang mencatat kenaikan utility rate dan membukukan kenaikan pendapatan.

[POJK E.3] [GRI 102-30]

Penerapan Sanksi

Perusahaan berkomitmen memenuhi peraturan terkait pasar modal, peraturan industri, ketenaagakerjaan, lingkungan serta peraturan perundangan lainnya yang berlaku.

Namun demikian, berdasarkan surat OJK No: S -415/PM.112/2022] tanggal 7 April 2022, OJK mengenakan sanksi administrasi kepada Perseroan terkait keterlambatan penyampaian Laporan Tahunan 2020 yang laporannya disampaikan beberapa hari menjelang pelaksanaan RUPS Tahunan pada April 2021.

receivables payments.

- Applies integrated procurement system with fleet operation activity.
- widening opportunities to enter into new businesses to diversify risks that aimed to reduce dependence on particular business segment.
- strives to always comply with the Government Regulations and local regulations where the Company operates.

Management regularly review the above risk and its mitigation plan that may interrupt the company activities as well as affected the going concern in the future.

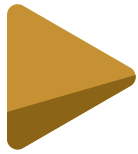
We oversee that the current risk management has effectively applied and adequate to respond any risk emerge or potentially emerge, as reflected on the targeted performance achievement year 2021 that recorded incremental utility rate and incremental revenue.

[POJK E.3] [GRI 102-30]

Sanction

The Company committed to comply with the regulation related to the capital market, industry-related, labour, environment and other prevailing laws and regulation.

However, based on the OJK Letter No:S-415/PM.112/2022 dated April 7, 2022, OJK has charged administration sanction to the Company related to the delay submission of Annual Report 2020 that submitted a few days before the AGMS held on April 2021 .



Indeks Kesesuaian POJK 51

POJK 51 Index

Laporan Keberlanjutan ini disusun berdasarkan pengungkapan yang disyaratkan dalam Lampiran II Peraturan Otoritas Jasa Keuangan

This Sustainability Report is prepared based on the disclosure required under Attachment II of the Financial Services Authority (FSA)

No.51/POJK.03/2018 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik.

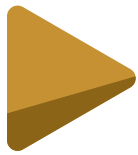
No.51/POJK.03/2017 regarding the implementation of Sustainability Finance to the Financial Institution, Issuer and Public Company.

No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
STRATEGI KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY STRATEGY		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description of Sustainability Strategy	17
IKHTISAR KINERJA ASPEK BERKELANJUTAN HIGHLIGHTS OF SUSTAINABILITY PERFORMANCE		
B.1	Aspek Ekonomi, sekurang-kurangnya meliputi Economic Aspect, covering at least:	
	a. Kuantitas produksi atau jasa yang dijual Quantity of Products or Services Sold;	3
	b. Pendapatan atau penjualan Revenue or Sales;	3
	c. Laba atau rugi bersih Nett Profit or Loss;	3
	e. Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan Engagement of Local Stakeholders Concerning The Sustainable Finance Business Process	3
B2	Aspek Lingkungan Hidup, paling sedikit memuat Environmental Aspect, covering at least:	
	a. Penggunaan energi Energy Consumptions;	3
	b. Pengurangan emisi yang dihasilkan Emmision Reduction Achieved;	3
	c. Pengurangan limbah dan efluen Reduction of Waste and Effluent;	3
	d. Pelestarian Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation	3
B3	Aspek Sosial Social Aspect	
PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	8
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	5
C.3	Skala Usaha, paling sedikit memuat Scale of Business:	
	a. Total aset atau kapitalisasi aset dan total kewajiban Total Assets or Assets Capitalization, and Total Liabilities	6
	b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; Number of Employees by Gender, Position, Educational Age, and Employment Status	6
	c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham Name of Shareholders and Shareholding Percentage	6
	d. Wilayah Operasional Operational Area	6
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities Undertaken	5
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership Associations	5
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes in the Issuer and Public-listed Company	7
PENJELASAN DIREKSI STATEMENT FROM THE BOARD OF DIRECTORS		
D.1	Penjelasan Direksi Statement from Board of Directors	
	a. Kebijakan untuk merespon tantangan dalam pemenuhan strategi berkelanjutan Policy for Responding to Challenges In Fullfilling The Sustainability Strategy	17
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan Application of Sustainables Finance	18
	c. Strategi Pencapaian Target Target Achievement Strategy	19-20

Indeks Kesesuaian POJK 51

POJK 51 Index

TATA KELOLA BERKELANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Parties Responsible on The Application of Sustainable Finance	57
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development on Sustainable Finance	42-43
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assesment of Sustainable Finance Application	60
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	29-30
KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Kinerja Ekonomi Sustainable Culture Develepoment Activities	33, 42, 60,61
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance of Production, Portofolio, Financing Targets, or Investment, Income and Profit or Loss	34
KINERJA LINGKUNGAN HIDUP ENVIRONMENTAL PERFORMANCE		
Aspek Material Material Aspect		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Environment-Friendly Material Usage	49
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of The Energy Consumed	49
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement on Energy Efficiency Including The Use of Renewable Energy Sources	48, 49
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Consumption	50
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect		
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	52
Aspek Emisi Emission Aspect		
Aspek Limbah Dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen Yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Waste and Effluent Produced by Type	51
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	51
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan. Amount and Substance of the Environment Complaint Received and Resolved	52
KINERJA SOCIAL SOCIAL PERFORMANCE		
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment	44
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labour and Forced Labour	44
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	44
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Proper and Safe Work Environment	42
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Development for Employees	42-43
Aspek Masyarakat Community Aspect		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operation Impact on Local Communities	45
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Activities on Social and Environmental Responsibility	45
LAIN-LAIN OTHERS		
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheets	68
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa List of Disclosure According to Financial Services Authority Regulation	62-63



Index GRI Core Standar

GRI Core Standard Index

[102-55]

Standar GRI GRI Standard	No. Indeks Index No.	Keterbukaan Disclosure Judul Title	Halaman Page
PENGUNGKAPAN UMUM GENERAL DISCLOSURES			
GRI 102	Profil Organisasi Organization Profile		
Pengungkapan Umum	102-1	Nama organisasi Organization name	5
General Disclosures	102-2	Kegiatan, produk, dan jasa Primary activities, products, and services	5
	102-3	Lokasi Kantor Pusat Headquarters location	5
	102-4	Lokasi operasi Operational regions	5
	102-5	Kepemilikan dan bentuk hukum Ownership and legal form	5
	102-6	Pasar yang dilayani Market coverage	5
	102-7	Skala organisasi Organization scale	6
	102-8	Informasi mengenai karyawan dan pekerja lainnya Employees and other workers information	3
	102-9	Rantai pasokan Supply chain	6
	102-10	Perubahan signifikan pada organisasi dan rantai pasokannya Significant changes in organization and its supply chain	7
	102-11	Pendekatan atau prinsip pencegahan Approach or Precaution	60, 61
	102-12	Inisiatif eksternal External initiative	14
	102-13	Keanggotaan asosiasi Memberships in associations	3
	Strategi Strategy		
	102-14	Pernyataan dari pembuat keputusan senior Statement from senior decision maker	17
	Etika dan Integritas Ethics and Integrity		
	102-16	Nilai, prinsip, standar, dan norma perilaku Values, principles, standards, and code of conduct	8, 58
	Tata Kelola Governance		
	102-18	Struktur tata kelola Governance structure	56
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholders Engagement		
	102-40	Daftar kelompok pemangku kepentingan List of stakeholders group	29
	102-41	Mengidentifikasi dan memilih pemangku kepentingan Identification and selection of stakeholders	29
	102-42	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan Approaches for stakeholders engagement	29
	102-44	Topik utama dan masalah yang dikemukakan Main topics and proposed issues	29
	Praktik Pelaporan Reporting Practices		
	102-45	Entitas yang termasuk dalam laporan keuangan dikonsolidasi Subsidiary included in the consolidated financial statements	23
	102-46	Menetapkan isi laporan dan batasan topik Defining report contents and Boundaries	23
	102-47	Daftar topik material List of material	25
	102-49	Perubahan dalam pelaporan Changes in reporting	25
	102-50	Periode pelaporan Reporting period	23
	102-51	Tanggal laporan terbaru Latest report date	23
	102-52	Siklus pelaporan Reporting cycles	23
	102-53	Titik kontak untuk pertanyaan mengenai laporan Point of contact for report Inquiries	24
	102-54	Klaim bahwa laporan sesuai dengan standar GRI Claim that reporting appropriate to GRI Standard	23

Index GRI Core Standar GRI Core Standard Index

[102-55]

Standar GRI GRI Standard	No. Indeks Index No.	Keterbukaan Disclosure Judul Title	Halaman Page
	102-55	Indeks isi GRI GRI content index	64
	102-56	Pemeriksaan oleh pihak eksternal External assurance	24
PENGUNGKAPAN TOPIK SPESIFIK DISCLOSURES OF SPECIFIC TOPICS			
DAMPAK EKONOMI ECONOMIC IMPACTS			
Kinerja Ekonomi Economic Performance			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of Material Topics and its Boundaries	33
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya The management approach and its components	33
GRI 201: Kinerja Ekonomi Economics Performance	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	33
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of Material Topics and its Boundaries	37
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investments and services supported	N/A
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impacts	37, 45
Praktik Pengadaan Procurement Practice			
GRI 102: Rantai Pasokan Supply Chain	102-9	Rantai Pasokan Supply Chain	6
	204-1	Proporsi Pengeluaran pada Pemasok Lokal Proportion of Spending on Local Supplier	27
DAMPAK LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL IMPACTS			
Energi Energy			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and its boundaries	48
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya The management approach and its components	48
GRI 302: Energi Energy	302-1	Konsumsi energi di dalam organisasi Energy Consumption within the organization	50
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	49
Air dan Efluen Water and Effluent			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and its boundaries	48
GRI 303: Air dan Efluen Water and Effluent	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interactions with water as a shared resources	50
	303-5	Konsumsi air Water consumption	50
GRI 304 Keanekaragaman Hayati Biodiversity	304-1	Lokasi operasional dimiliki, disewa, dikelola dalam, a tau berdekatan dengan area yang dilindungi atau area yang memiliki nilai keanekaragaman hayati yang tinggi yang berada di luar area yang dilindungi Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	50
	304-3	Habitat yang dilindungi atau direstorasi Habitats protected or restored	52

Index GRI Core Standar
GRI Core Standard Index

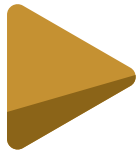
[102-55]

Standar GRI GRI Standard	No. Indeks Index No.	Keterbukaan Disclosure Judul Title	Halaman Page
Limbah Waste			
GRI 103 Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and its boundaries	50
GRI 306: Limbah Waste	306-1	Produksi limbah dan dampak signifikan terkait limbah Waste generation and significant waste-related impacts	50
	306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah yang dihasilkan Management of significant waste-related impact	51
	306-3	Limbah yang dihasilkan Waste generated	51
DAMPAK SOSIAL SOCIAL IMPACTS			
Kepegawaian Employment			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and its boundaries	42
GRI 401: Kepegawaian Employment	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New employee hires and employee turnover	42
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to permanent employees that are not provided to temporary or contract employees	44
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and its boundaries	38
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	403-1	Sistem manajemen kesehatan dan keselamatan kerja Occupational health and safety management system	39
	403-2	Pengidentifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	40
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	41
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	41
	403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Worker training on occupational health and safety	39
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Promotion of worker health	39
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	40
403-9	Kecelakaan kerja Work-related injuries		
Pendidikan dan Pelatihan Education and Training			
GRI 103: Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and its boundaries	42
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya The management approach and its components	42
GRI 404: Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	404-1	Rata-rata jam pelatihan per karyawan per tahun Average hours of training per year per employee	43
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan Programs for upgrading Employee skills and transition assistance programs	43

Index GRI Core Standar GRI Core Standard Index

[102-55]

Standar GRI GRI Standard	No. Indeks Index No.	Keterbukaan Disclosure Judul Title	Halaman Page
Non-Discrimination Non-diskriminasi			
GRI 103 : Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and its boundaries	42
GRI 406 Non-discrimination Non-diskriminasi	406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan korektif yang diambil Incidents of discrimination and corrective actions taken	42
Masyarakat Lokal Local Communities			
GRI 103 Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and its boundaries	45
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya The management approach and its components	45
	103-3	Evaluasi pendekatan manajemen Evaluation of the management approach	45
Kesehatan dan Keamanan Konsumen Customer Health and Safety			
GRI 103 Pendekatan Manajemen Management Approach	103-1	Penjelasan topik material dan batasannya Explanation of material topics and its boundaries	38
	103-2	Pendekatan manajemen dan komponennya The management approach and its components	40, 41
GRI 416 Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety	416-1	Penilaian dampak kesehatan dan keselamatan dari berbagai kategori produk dan jasa Assessment on the health and safety impact of product and service categories	38-41, 52



Lembar Umpan Balik

Feedback Form

[POJK G.2]

Laporan Keberlanjutan Mitra Investindo Tbk 2021

Mitra Investindo Tbk Sustainability Report 2021

Silahkan pilih salah satu kelompok pemangku kepentingan yang paling mewakili Anda:
Please tick the box for the stakeholder group that best describes you:

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Pegawai Employee | <input type="checkbox"/> Regulator |
| <input type="checkbox"/> Contractor/Sub-contractor/Vendor/Supplier | <input type="checkbox"/> NGO |
| <input type="checkbox"/> Konsumen Customer | <input type="checkbox"/> Media |
| <input type="checkbox"/> Investor/Financial Analyst/Shareholder | <input type="checkbox"/> Student/Academics |
| <input type="checkbox"/> Others: _____ | |

Mohon berikan penilaian dan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Please rate and provide your advice/suggestions/comments for this report:

No		Setuju Agree	Tidak Tahu Disagree	Tidak Setuju No Comment
1	Laporan Keberlanjutan ini memenuhi kebutuhan informasi ekonomi, sosial dan lingkungan Mitra Investindo This Sustainability Report contains useful information on the economic, social and environmental performances of Mitra Investindo and its subsidiary.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	Data dan informasi yang disampaikan cukup lengkap Data and information in this report is sufficient	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	Data dan informasi yang disampaikan disajikan secara terstruktur, jelas dan mudah dimengerti Data and information in this report presented in a structured, clear and easy understood	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	Tema, tata letak, tampilan dan gambar-gambar yang disajikan menarik dan memudahkan untuk dibaca Theme, layout, design and and pictures presented in this report attractive and make the report easy to read	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	Informasi apa dalam laporan ini yang sangat bermanfaat untuk Anda? What are the information(s) in this report that you consider most useful ? _____			
6	Informasi apa dalam laporan ini yang kurang bermanfaat menurut Anda? What are the information(s) in this report that you consider least useful? _____			
7	Menurut Anda, informasi apa yang perlu disajikan dalam laporan ini untuk laporan keberlanjutan periode selanjutnya? What are the information(s) in this report that you consider would need to be elaborated further in our next Sustainability Report? _____			

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar formulir ini dikirimkan ke alamat berikut:
Thank you for your participation. We kindly request to send back this form to:

PT Mitra Investindo Tbk
Jalan Menteng Raya No 72
Kebon Sirih
Jakarta Pusat - 10340, Indonesia
Tel : (021) 29079558 (hunting)
E-mail: corsec@mitra-investindo.com
www.mitra-investindo.com



Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan

Accountability for Sustainability Report

[102-14]

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Mitra Investindo Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, state that all information in the 2021 Sustainability Report of PT Mitra Investindo Tbk are presented in its entirety and we are fully responsible for the correctness of the contents of this report.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, 21 April 2022
Jakarta, April 21, 2022

DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS

Leonard Tanubrata
Presiden Komisaris
President Commissioner

Pradopo Subekti
Komisaris
Commissioner

Ir. Maruli Gultom
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI BOARD OF DIRECTORS

Andreas Tjahjadi
Presiden Direktur
President Director

Ignatius Edy Suhardaya
Direktur Keuangan
Finance Director

Diah Pertiwi Gandhi
Direktur
Director

PT MITRA INVESTINDO Tbk.

Jl. Menteng Raya No. 72
Jakarta 10340
Tel: 2907 9558, 2907 9559

corsec@mitra-investindo.com
www.mitra-investindo.com

